



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

BILAN SOCIAL 2021

Établissement Public
Caisse des Dépôts

Ce bilan social présente les données quantitatives relatives au personnel de l'Établissement public en 2021.

La population **permanente** est composée des fonctionnaires, des contractuels de droit public de longue durée, des salariés sous statut CANSSM et des CDI de droit privé relevant de la convention collective.

La population **non permanente** est constituée des contractuels de droit public à durée limitée et des agents titulaires d'un contrat d'insertion (CAE-CUI-PEC, apprentis).

Les tableaux présentent les agents de **droit public** - intitulé statut public -, les salariés de **droit privé** sous convention collective – intitulé statut privé - et les salariés de droit privé relevant du statut de la CANSSM, transférés à partir du 1^{er} mai 2005 à l'Établissement public, par l'ordonnance n°2005-389 du 28 avril 2005 – intitulé statut Mines.

Ce bilan recense, dans le chapitre « emploi (effectif – flux – âge – ancienneté) », les agents relevant des directions de l'Établissement public mais aussi les agents de l'Établissement public mis à la disposition de par la loi (CNP, BPCE).

Les autres chapitres mentionnent uniquement les données concernant le personnel relevant des directions de l'Établissement public.

Une grande partie des informations statistiques résulte soit d'une photographie à un instant donné (le 31 décembre) soit d'un cumul annuel. Une certaine prudence s'impose donc dans leur lecture comparée avec des données produites par d'autres sources à d'autres dates.

Document examiné par la Commission emploi, formation et égalité professionnelle le 15 juin 2022, et au Comité Unique de l'Établissement public le 19 juillet 2022.

Synthèse	7
Emploi :	8
Effectif total	8
Effectif permanent	9
Effectif non permanent	10
Effectif permanent en fonction par direction	11
Effectif permanent en fonction par implantation géographique	12
Effectif moyen mensuel	13
Entrées par motif / statut	14
Entrées par catégorie - périmètre : en fonction	16
Entrées personnel non permanent par catégorie	18
Mouvements au sein des structures	19
Mouvements des agents gérés	20
Transformation de contrat / changement de statut	22
Transformation de contrat / changement de statut par catégorie	23
Départs provisoires par motif / statut	24
Départs provisoires par motif / catégorie - périmètre : en fonction	26
Départs provisoires par motif / catégorie - périmètre : mis à la disposition	27
Départs provisoires par motif / catégorie - périmètre : agents gérés	28
Départs définitifs par motif / statut	30
Âge moyen des départs en retraite	30
Départs définitifs vers les filiales	32
Départs définitifs suite à réintégration	33
Départs définitifs par catégorie - périmètre : en fonction	34
Départs définitifs par motif / catégorie - périmètre : mis à la disposition	36
Départs définitifs personnel non permanent par catégorie	37
Départs définitifs par motif / catégorie - périmètre : agents gérés	38
Départs définitifs par catégorie - vers les filiales - périmètre : agents gérés	40
Transformation de contrat / changement de statut par catégorie	42
Mobilités	44
Nationalité étrangère	45
Âge	46
Âge médian	47
Ancienneté	48
Personnels extérieurs sous contrat ou convention temporaire	50
Handicapés - bénéficiaires de l'obligation d'emploi	51
Absences	52
 Rémunérations et charges accessoires :	 54
Masse salariale / charges accessoires	54
Rémunération moyenne	55
Tranches des rémunérations	56
Hiérarchie des rémunérations	57
Intéressement	58
 Conditions d'hygiène et de sécurité :	 59
Accidents du travail	59
Maladies professionnelles	59
Dépenses de sécurité	59
 Autres conditions de travail :	 59
Dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail	59
Régimes de travail	60
Temps de travail - CET - Télétravail	61
Médecine du travail	62

Formation :	64
Nombre d'heures et nombre de stagiaires	64
Nombre d'agents formés et durée moyenne de formation	66
Congé formation.....	66
Contrat d'apprentissage.....	66
Coûts de formation.....	66
Relations professionnelles :	67
Réunions des instances de concertation.....	67
Composition des CAP et CCP.....	67
Représentants du personnel au CT / CHSCT / délégués syndicaux	68
Liste des accords.....	69
Autres conditions de vie :	70
Dépenses supportées par l'employeur	70

Annexes	71
----------------------	-----------

Personnel de droit public	71
--	-----------

Effectif en fonction par corps	72
Effectif en fonction relevant de la catégorie A+	73
Effectif géré par corps.....	74
Effectif géré relevant de la catégorie A+.....	75
Pyramides des âges.....	76
Bénéficiaires de la GIPA.....	77
Promotions.....	78
Concours et examens professionnels.....	79

Personnel de droit privé	82
---------------------------------------	-----------

Effectif en fonction et effectif géré par qualification.....	83
Pyramide des âges.....	83
Avancements / Promotions.....	84

Personnel sous statut Mines	85
--	-----------

Effectif en fonction et effectif géré par corps.....	86
Bénéficiaires de la GIPA.....	86
Pyramide des âges.....	87
Promotions.....	87

Liste des sigles utilisés

ACMO	Agent chargé de la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité	DCPC	Direction du contrôle permanent et de la conformité
AET	Attaché d'études	DET	Directeur d'études
AGR	Association de gestion des restaurants	DFIN	Direction des finances
ARTT	Aménagement, réduction du temps de travail	DG	Direction générale
BDT	Direction Banque des Territoires	DGAU	Direction de l'audit
BOE	Bénéficiaire de l'obligation d'emploi (loi sur le handicap)	DGDR	Direction des risques
BPCE	Groupe Banque populaire Caisse d'Épargne	DIDL	Direction des Investissements et du développement local
CAE-CUI	Contrat d'accompagnement dans l'emploi - contrat unique d'insertion	DPS	Direction des politiques sociales
CANSSM	Caisse autonome nationale de la sécurité sociale dans les Mines	DRIIE	Direction des relations institutionnelles internationales et européennes
CAP	Commission administrative paritaire	DRT	Direction du Réseau et des territoires
CCP	Commission consultative paritaire	EPI	Encouragement à la prévoyance individuelle
CDC	Caisse des Dépôts et Consignations	FRR	Fonds de réserve des retraites
CDL	Contrat de droit public à durée limitée (articles 6.4 ; 6.5 ; 6.6 de la loi de 1984 et article 7 ^{bis} contrat de projet), non permanent	GDADFE	Gestion d'actifs et fonds d'épargne
CEA	Chargé d'études A	GIPA	Garantie individuelle du pouvoir d'achat
CEB	Chargé d'études B	ICDC	Informatique CDC
CEPR	Congé exceptionnel de pré-retraite, accord cadre 2006	IPSEC	Institution de prévoyance des salariés des entreprises du groupe de la Caisse des Dépôts et autres collectivités
CET	Compte épargne temps	MATT	Mesure d'allègement du temps de travail
CHS	Comité hygiène et sécurité (statut Mines)	NEI	Nouvel espace indiciaire
CSSCT	Commission santé sécurité et condition de travail	PACTE	Parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'État
CLD	Congé longue durée	PEC	Parcours emploi compétences (remplace le CAE)
CLM	Congé longue maladie	PEE	Plan épargne entreprise
CLU	Comité local unique	PERCO	Plan d'épargne retraite collectif
CNP	Caisse Nationale de Prévoyance	PVO	Part variable sur objectifs
COSOG	Comité social de groupe	RQTH	Reconnu en qualité de travailleurs handicapés
CPA	Cessation progressive d'activité	SGG	Secrétariat général du Groupe
CPAb	Cessation progressive d'activité bonifiée, accord cadre 2006	SVD	Société de vente et de diffusion du groupe Caisse des Dépôts
CTP	Comité technique paritaire (statut Mines)	USAC	Union sportive et artistique de la Caisse des Dépôts
CUEP	Comité unique de l'Établissement public		
CVS	Convention de stage		
DEOF	Direction de l'exécution des opérations financières		
DIRCOM	Direction de la communication		
DCB	Direction des clientèles bancaires		

01

Synthèse

1.1 Répartition de l'effectif total (permanent et non permanent)¹

	STATUT PUBLIC					STATUT MINES					STATUT PRIVÉ					ENSEMBLE					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2021	Rappel 2020	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2021	Rappel 2020	Cadres	Techn. sup.	Employés	Total 2021	Rappel 2020	A + Cadres	B + Techn. sup.	C + Employés	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
1. En fonction dans l'Établissement public	1 420	1 516	833	3 769	3 670	23	42	11	76	84	2 360	22	233	2 615	2 507	3 803	1 580	1 077	6 460	6 261	6 216
Effectif permanent	1 310	1 420	806	3 536	3 494	23	42	11	76	84	2 360	22	0	2 382	2 310	3 693	1 484	817	5 994	5 888	5 757
Effectif non permanent	110	96	27	233	176				0	0			233	197	110	96	260	466	373	459	
2. Mis à la disposition hors Établissement public (ONP, BPOE)	4	34	16	54	69				0	0				0	4	4	34	16	54	69	86
A - EFFECTIF EN FONCTION (1+2)	1 424	1 550	849	3 823	3 739	23	42	11	76	84	2 360	22	233	2 615	2 507	3 807	1 614	1 093	6 514	6 330	6 302
Hommes	633	411	208	1 252	1 233	11	16	1	28	29	1 113	5	100	1 218	1 155	1 757	432	309	2 498	2 417	2 381
Femmes	791	1 139	641	2 571	2 506	12	26	10	48	55	1 247	17	133	1 397	1 352	2 050	1 182	784	4 016	3 913	3 921
3. Effectif rémunéré sans fonction dans l'Établissement public	25	29	23	77	80	4	2	1	7	7	25	0	0	25	29	54	31	24	109	116	124
B - EFFECTIF RÉMUNÉRÉ (1+2+3)	1 449	1 579	872	3 900	3 819	27	44	12	83	91	2 385	22	233	2 640	2 536	3 861	1 645	1 117	6 623	6 446	6 426
Hommes	644	418	217	1 279	1 262	13	18	1	32	34	1 123	5	100	1 228	1 165	1 780	441	318	2 539	2 461	2 434
Femmes	805	1 161	655	2 621	2 557	14	26	11	51	57	1 262	17	133	1 412	1 371	2 081	1 204	799	4 084	3 985	3 992
4. Effectif non rémunéré	57	63	48	168	194	1	3	0	4	4	197	10	31	238	239	255	76	79	410	437	458
Effectif permanent	57	63	48	168	194	1	3	0	4	4	197	10	31	238	239	255	76	79	410	437	457
Effectif non permanent														0	0	0	0	0	0	0	1
C - EFFECTIF GÉRÉ (1+2+3+4)	1 506	1 642	920	4 068	4 013	28	47	12	87	95	2 582	32	264	2 878	2 775	4 116	1 721	1 196	7 033	6 883	6 884
Hommes	676	433	225	1 334	1 329	13	18	1	32	34	1 212	8	110	1 330	1 271	1 901	459	336	2 696	2 634	2 607
Femmes	830	1 209	695	2 734	2 684	15	29	11	55	61	1 370	24	154	1 548	1 504	2 215	1 262	860	4 337	4 249	4 277
Personnel mis à disposition entrant à la Caisse des Dépôts	1			1	0				0	0	22	1		23	16	23	1	0	24	16	17

1. Effectif non permanent : ces effectifs comprennent les contractuels de droit public à durée limitée, les contrats d'insertion de droit privé (CUI-CAE-PEC) et les contrats d'apprentissage. Hors stagiaires écoles.

Définitions :

Effectif en fonction : nombre d'agents travaillant dans l'Établissement public ou mis à la disposition hors Établissement public.

Effectif rémunéré : effectif rémunéré en fonction plus les agents rémunérés par l'Établissement public et non en fonction dans l'Établissement public.

Effectif géré : effectif rémunéré plus les agents non rémunérés par l'Établissement public et bénéficiant d'un droit au retour.

1.2 Répartition de l'effectif permanent

Fonctionnaires, contractuels de droit public de longue durée,
CDI de droit privé, personnel sous statut Caisse des Mines

	STATUT PUBLIC				STATUT MINES				STATUT PRIVÉ				ENSEMBLE						
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Rappel 2020	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2021	Rappel 2020	Cadres	Techn. sup.	Employés	Total 2021	A + Cadres	B + Techn. sup.	C + Employés	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
En fonction dans l'Établissement public ¹	1 310	1 420	806	3 494	23	42	11	76	84	2 360	22	0	2 382	3 693	1 484	817	5 994	5 888	5 757
Hommes	566	377	193	1 156	11	16	1	28	29	1 113	5		1 118	1 710	398	194	2 302	2 266	2 193
Femmes	724	1 043	613	2 333	12	26	10	48	55	1 247	17		1 264	1 983	1 086	623	3 692	3 622	3 564
Mis à la disposition hors Établissement public (ONP, BPCE)	4	34	16	54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	34	16	54	69	86
Hommes	3	10	5	18				0	0				0	3	10	5	18	22	29
Femmes	1	24	11	36				0	0				0	1	24	11	36	47	57
A - EFFECTIF EN FONCTION	1 314	1 454	822	3 590	23	42	11	76	84	2 360	22	0	2 382	3 697	1 518	833	6 048	5 957	5 843
Hommes	569	387	198	1 174	11	16	1	28	29	1 113	5	0	1 118	1 713	408	199	2 320	2 288	2 222
Femmes	725	1 067	624	2 416	12	26	10	48	55	1 247	17	0	1 264	1 984	1 110	634	3 728	3 669	3 621
Mise à disposition	12	3	3	18	3	2		5	6	25			25	40	5	3	48	55	65
Congé longue durée	6	12	10	28				0	1				0	6	12	10	28	35	33
Congé longue maladie	6	14	8	28	1		1	2	0				0	7	14	9	30	22	23
Formation rémunérée	1			1				0	0				0	1	0	0	1	2	1
Suspension				0				0	0				0	0	0	0	0	0	0
Expiration longue maladie				2				2	2				2	0	0	2	2	2	2
Effectif rémunéré sans fonction dans l'Établissement public	25	29	23	77	4	2	1	7	7	25	0	0	25	54	31	24	109	116	124
Hommes	11	7	9	27	2	2		4	5	10			10	23	9	9	41	44	53
Femmes	14	22	14	50	2		1	3	2	15			15	31	22	15	68	72	71
B - EFFECTIF RÉMUNÉRÉ	1 339	1 483	845	3 667	27	44	12	83	91	2 385	22	0	2 407	3 751	1 549	857	6 157	6 073	5 967
Hommes	600	394	207	1 201	13	18	1	32	34	1 123	5	0	1 128	1 736	417	208	2 361	2 332	2 275
Femmes	739	1 089	638	2 466	14	26	11	51	57	1 262	17	0	1 279	2 015	1 132	649	3 796	3 741	3 692
Détachement	30	35	15	80				1	1				0	30	36	15	81	94	94
Hors cadres				1				0	0				0	0	0	1	1	5	11
Exclusion mise à pied				1				0	0				0	0	0	1	1	0	0
Congé parental	1	2	5	8				0	0	2			2	3	2	5	10	14	11
Congé de présence parentale				0				0	0				0	0	0	0	0	0	0
Disponibilité, contrats suspendus	26	26	26	78	1	2		3	3	64	1	4	69	91	29	30	150	165	184
Invalidité				0				0	0	15	2		17	15	2	0	17	10	8
Suspension de contrats BPCE				0				0	0	116	7	27	150	116	7	27	150	149	149
Effectif non rémunéré	57	63	48	168	1	3	0	4	4	197	10	31	238	255	76	79	410	437	457
Hommes	32	15	8	55				0	0	89	3	10	102	121	18	18	157	173	173
Femmes	25	48	40	113	1	3		4	4	108	7	21	136	134	58	61	253	264	284
C - EFFECTIF GÉRÉ	1 396	1 546	893	3 835	28	47	12	87	95	2 582	32	31	2 645	4 006	1 625	936	6 567	6 510	6 424
Hommes	632	409	215	1 256	13	18	1	32	34	1 212	8	10	1 230	1 857	435	226	2 518	2 505	2 448
Femmes	764	1 137	678	2 579	15	29	11	55	61	1 370	24	21	1 415	2 149	1 190	710	4 049	4 005	3 976

1. Cf. détail tableau 1.5.

1.3 Répartition de l'effectif non permanent

Contractuels de droit public à durée limitée, agents titulaires d'un contrat d'insertion, apprentis

		STATUT PUBLIC					
		Droit public durée limitée					
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Contractuels (Art. 6.4 : remplacement momentané d'un agent)		26	22	14	62	42	65
Contractuels (Art. 6.5 : attente de recrutement)		19	18	6	43	42	86
Contractuels (Art. 6.6 : surcroît d'activité temporaire ou saisonnier)		43	54	7	104	92	116
Contractuels (Art. 7b : contrat de projet)		22	2		24	0	0
Effectif en fonction		110	96	27	233	176	267
Hommes		44	24	10	78	50	86
Femmes		66	72	17	155	126	181
		STATUT PRIVÉ (INSERTION)					
		CAE-CUI-PEC ¹	Apprentis		Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Effectif en fonction		5	228		233	197	192
Hommes		1	99		100	79	73
Femmes		4	129		133	118	119
Effectif géré		0	0		0	0	1
Hommes					0	0	0
Femmes					0	0	1
Total		5	228		233	197	193
Hommes		1	99		100	79	73
Femmes		4	129		133	118	120

1. CAE-CUI-PEC : Contrat d'accompagnement dans l'emploi - Contrat unique d'insertion - Parcours emploi compétences

		ENSEMBLE					
		Cat. A	Cat. B	Cat. C + Insertion	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Effectif en fonction		110	96	260	466	373	459
Hommes		44	24	110	178	129	159
Femmes		66	72	150	288	244	300
Effectif géré		0	0	0	0	0	1
Hommes					0	0	0
Femmes					0	0	1
Total		110	96	260	466	373	460
Hommes		44	24	110	178	129	159
Femmes		66	72	150	288	244	301

1.4 Pour mémoire, autres personnels gérés (stagiaires écoles)

		Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
		Stagiaires	Stagiaires	Stagiaires
Effectif en fonction		36	27	33
Hommes		22	12	15
Femmes		14	15	18

1.5 Répartition de l'effectif permanent en fonction dans l'Établissement public et hors Établissement public (Détail par affectation administrative¹)

	STATUT PUBLIC					STATUT MINES					STATUT PRIVÉ					ENSEMBLE					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2021	Rappel 2020	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2021	Rappel 2020	Cadres	Techn. sup.	Employés	Total 2021	A + Cadres	B + Techn. sup.	C + Employés	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019	
	1 310	1 420	806	3 536	3 494	23	42	11	76	84	2 360	22	0	2 382	3 693	1 484	817	5 994	5 888	5 757	
En fonction dans l'Établissement public																					
Politiques sociales ²	239	598	647	1 484	1 449	10	26	7	43	50	240	17	0	257	489	641	654	1 784	1 748	1 782	
Fonctions transverses et domaines d'activités	99	156	226	481	162	2	7	2	11	2	151	2		153	252	165	228	645	279	270	
Établissement de Bordeaux	92	308	217	617	738	5	5	5	5	6	36	5		41	128	318	217	663	796	843	
Établissement d'Angers - Paris	48	134	204	386	549	8	14	5	27	42	53	10		63	109	158	209	476	673	669	
Banque des Territoires	513	377	53	943	937	2	4	0	6	6	781	0	0	781	1 296	381	53	1 730	1 702	1 629	
Réseau	314	181	35	530	528	2	2		2	2	323			323	637	183	35	855	850	843	
Investissements	55	8	1	64	60	1	1		1	1	167			167	223	8	1	232	216	198	
Clientèles bancaires	71	131	11	213	216	2	2		2	2	86			86	157	133	11	301	304	304	
Prêts	33	46	4	83	83	1	1		1	1	81			81	115	46	4	165	163	144	
Autres (BDTD, BDTF, BDTH)	40	11	2	53	50	0	0	0	0	0	124			124	164	11	2	177	169	140	
Gestion d'actifs	14	13	6	33	31				0	0	141			141	155	13	6	174	164	156	
Gestion des participations stratégiques ³	1	3		4	4				0	0	18			18	19	3	0	22	24	24	
Finances ⁴	20	4	1	25	27				0	0	149			149	169	4	1	174	167	156	
Secrétariat général	121	140	45	306	289	4	2		6	7	341	2		343	466	142	47	655	629	610	
Juridique et fiscale et services associés ⁴	27	16	7	50	52				5	5	113			113	140	20	8	168	164	171	
DRH Groupe ⁵	130	153	23	306	307	6	5		11	10	118	1		119	254	159	23	436	442	452	
Exécution des opérations financières	24	43	8	75	84				0	0	115	1		116	139	44	8	191	202	192	
Risques ⁶	54	12		66	64				0	0	100			100	154	12	0	166	149	102	
Contrôle permanent et conformité	60	10		70	67				0	0	56			56	116	10	0	126	124	112	
Audit	11			11	12				0	0	30			30	41	0	0	41	35	29	
Direction générale	14	8		22	23				0	0	13			13	27	8	0	35	36	61	
Communication	45	14	3	62	64				1	1	44			44	89	15	3	107	114	111	
DRHIE ⁷	8	2	1	11	11				0	0	7			7	15	2	1	18	20		
Fonds de réserve des retraites				0	0				0	0	39			39	39	0	0	39	40	41	
Autres (personnel en instance d'affectation, missions temporaires, permanents syndicaux)	29	27	12	68	73	1	2	1	4	5	55	1		56	85	30	13	128	128	129	
Mis à la disposition hors Établissement public	4	34	16	54	69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	34	16	54	69	86	
CNP	2	25	11	38	47				0	0					2	25	11	38	47	60	
BPCE	2	9	5	16	22				0	0					2	9	5	16	22	26	
Effectif en fonction	1 314	1 454	822	3 590	3 563	23	42	11	76	84	2 360	22	0	2 382	3 697	1 518	833	6 048	5 957	5 843	

1. Des changements d'organigramme ne permettent pas de comparaison ligne à ligne *stricto sensu*. En juin 2018, création de la direction Banque des Territoires (DOB, DIDL, DRT, DPH, DGPIA, STD et DGTNUM) ; en juin 2018, regroupement de la filière Placements financiers (DPP) et de la filière Fonds d'épargne (DFE) au sein de Gestion d'actifs ; en septembre 2018, rattachement de la filière Risques à la DG et création d'une direction du contrôle permanent et de la conformité et d'une direction des risques ; en octobre 2018, création de la direction de la Communication.
2. La nouvelle organisation de la DPS, mise en œuvre au 1^{er} mars 2021 a conduit à d'importants mouvements de personnel des établissements vers les fonctions transverses créées à cette occasion, notamment la Direction de la Stratégie Clients et la Direction du Handicap, sans changement d'affectation géographique pour les collaborateurs concernés
3. Au 01/01/2019, le périmètre Finances, stratégie et participations est divisé en 2 : direction Gestion des participations stratégiques et direction des Finances.
4. Au 01/01/2019, la Direction juridique et fiscale et des services associés est identifiée à part.
5. Au 01/07/2019, la DRH du Groupe et de l'Établissement public regroupe désormais tous les effectifs relevant de la filière RH de l'EP, ainsi que les effectifs relevant de l'intérim interne (20 collaborateurs), du service médical (18 collaborateurs), ainsi que des activités de protection sociale et d'action sociale - COSOG, USAC, MSG, AGR, SVD (122 collaborateurs).
6. Au 01/01/2020, rattachement des Risques de la BDT réseau à la direction des Risques.
7. Au 01/11/2020, création de la direction DRILE, à partir d'effectifs en provenance de la DG.

1.6 Répartition de l'effectif permanent en fonction dans l'Établissement public, par implantation géographique

	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Arcueil	5		2	7	9	9
Paris	1 487	54	1 902	3 443	3 367	3 251
Sous Total Ile-de-France	1 492	54	1 904	3 450	3 376	3 260
Angers	655	5	95	755	721	695
Blois	5	3		8	8	10
Bordeaux	935	7	151	1 093	1 075	1 112
Cholet	24		1	25	38	38
Sous-total	1 619	15	247	1 881	1 842	1 855
Ajaccio	5		2	7	6	6
Amiens	14			14	12	13
Baie Mahault (Guadeloupe)	4		3	7	8	8
Bastia	1		1	2	2	2
Besançon	16		6	22	22	21
Brest	5			5	5	5
Bruxelles	2			2	3	3
Caen	11	1	6	18	19	18
Cayenne (Guyane)	2		1	3	3	3
Châlons-en-Champagne	11		3	14	16	13
Chambéry			1	1	1	1
Clermont-Ferrand	10		3	13	15	16
Dijon	15		6	21	23	22
Fort-de-France (Martinique)	5		6	11	9	8
Grenoble	6		3	9	10	8
Lille	32		20	52	51	45
Limoges	11		2	13	15	14
Lyon	39		25	64	64	66
Marseille	37		22	59	60	54
Metz	5	4	11	20	26	29
Montpellier	13	1	16	30	31	29
Nancy	26		6	32	32	32
Nantes	11		10	21	20	19
Nice	3		2	5	4	5
Noumea			2	2	2	1
Orléans	14		11	25	32	30
Pau	4			4	4	3
Poitiers	13		4	17	15	16
Rennes	23		14	37	38	34
Rouen	17	1	7	25	23	27
St-Denis (Réunion)	15		6	21	21	19
Strasbourg	25		15	40	37	37
Toulouse	28		13	41	41	35
Tours	2		4	6	0	0
Sous-total	425	7	231	663	670	642
Effectif en fonction EP	3 536	76	2 382	5 994	5 888	5 757

1.7 Répartition de l'effectif permanent mis à la disposition hors Établissement public, par implantation géographique

	CNP	BPCE	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Arcueil	9		9	12	20
Paris	14	16	30	40	45
Angers	12		12	14	17
Bordeaux	1		1	1	1
Marseille	1		1	1	1
Toulouse	1		1	1	2
Effectif mis à la disposition	38	16	54	69	86

1.8 Effectif moyen mensuel

Effectif en fonction dans l'Établissement public et mis à la disposition hors Établissement public (Effectif permanent et non permanent)
(Effectif moyen mensuel = somme des effectifs mensuels / 12)

	STATUT PUBLIC									
	Cat. A			Cat. B			Cat. C			Ensemble
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	
En fonction dans l'Établissement public	613,2	771,7	1 384,8	406,2	1 109,3	1 515,4	200,9	622,4	823,3	3 723,6
Mis à la disposition hors Établissement public	3,0	1	4,0	11,8	26,8	38,5	6,2	12,5	18,7	61,2
Ensemble 2021	616,2	771,7	1 387,8	417,9	1 136,0	1 553,9	207,1	634,9	842,0	3 783,8
Rappel 2020	598,7	720,2	1 318,8	427,2	1 145,2	1 572,3	216,7	662,8	879,5	3 770,7
Rappel 2019	576,9	688,5	1 265,4	441,3	1 150,8	1 592,1	224,9	696,8	921,7	3 779,3

	STATUT MINES									
	Cat. A			Cat. B			Cat. C			Ensemble
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	
En fonction dans l'Établissement public	11,6	12,5	24,1	16,0	27,1	43,1	1,0	11,6	12,6	79,7
Ensemble 2021	11,6	12,5	24,1	16,0	27,1	43,1	1,0	11,6	12,6	79,7
Rappel 2020	11,0	13,0	24,0	16,0	29,6	45,6	2,0	13,0	15,0	84,6
Rappel 2019	11,0	13,8	24,8	17,0	32,5	49,5	3,6	14,8	18,4	92,7

	STATUT PRIVÉ									
	Cadres			Techniciens supérieurs			Employés			Ensemble
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	
En fonction dans l'Établissement public	1 095,7	1 231,9	2 327,6	5,4	18,8	24,2	81,0	120,8	201,8	2 553,5
Ensemble 2021	1 095,7	1 231,9	2 327,6	5,4	18,8	24,2	81,0	120,8	201,8	2 553,5
Rappel 2020	1 022,0	1 172,1	2 194,1	8,1	27,4	35,5	73,4	114,3	187,7	2 417,3
Rappel 2019	964,3	1 123,8	2 088,1	11,8	36,8	48,7	83,3	126,5	209,8	2 346,5

	ENSEMBLE									
	Cat. A + Cadres			Cat. B + Tech. sup.			Cat. C + Employés			Ensemble
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	
En fonction dans l'Établissement public	1 720,4	2 016,1	3 736,5	427,6	1 155,1	1 582,7	282,9	754,8	1 037,7	6 356,9
Mis à la disposition hors Établissement public	3,0	1,0	4,0	11,8	26,8	38,5	6,2	12,5	18,7	61,2
Ensemble 2021	1 723,4	2 017,1	3 740,5	439,3	1 181,8	1 621,2	289,1	767,3	1 056,3	6 418,0
Rappel 2020	1 631,7	1 905,3	3 536,9	451,3	1 202,2	1 653,4	292,1	790,1	1 082,2	6 272,5
Rappel 2019	1 552,3	1 826,0	3 378,3	470,2	1 220,1	1 690,3	311,7	838,2	1 149,9	6 218,4

1.9 Répartition des entrées par motif, périmètre et statut (1/2)

y compris les transformations de contrats de non permanent à permanent et les changements de statut (public ou Mines à privé) mais non compris les transformations de "contrat" permanent à permanent dans le même statut (par exemple les CDD devenant fonctionnaires ou passant CDI public) recensées tableau 1.15

Périmètre	1 - PERSONNELS PERMANENTS : DURÉE INDÉTERMINÉE (FONCTIONNAIRES, CONTRATS DE LONGUE DURÉE, CDI)									
	A - AGENT EN FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC					B - MISE À LA DISPOSITION HORS EP			Total (A + B)	Rappel 2020
	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total A	Rappel 2020	Statut public	Total B	Rappel 2020		
Structure	Établissement public					CNP	BPCE			
1 - Total des Recrutements dont	180	148	328	328	325				328	325
Recrutements inférieurs ou égaux à 25 ans	14	8	22	22	22				22	22
Recrutements supérieurs à 25 ans	166	140	306	306	303				306	303
1.1 - En provenance des IRA ou de l'ENA	20		20	20	21				20	21
1.2 - Par Concours Externe	7		7	7	9				7	9
<i>Externe</i>	5		5	5	8				5	8
<i>CDL à fonctionnaire</i>	2		2	2	1				2	1
<i>APP à fonctionnaire</i>										
<i>CAE/PEC à fonctionnaire</i>										
1.3 - Par Emploi Réservé										
1.4 - Par Concours Interne	7		7	7	7				7	7
<i>Lauréats hors Caisse des Dépôts</i>	7		7	7	7				7	7
<i>CDL à fonctionnaire</i>										
1.5 - 3 ^e Concours										
1.6 - Recrutement sans concours	28		28	28	30				28	30
<i>Externe</i>	27		27	27	22				27	22
<i>CDL à fonctionnaire</i>	1		1	1	8				1	8
1.7 - Par Intégration dont	7		7	7	19				7	19
<i>Externe</i>	7		7	7	19				7	19
1.8 - Par Détachement / mobilité	45		45	45	65				45	65
<i>Détachement / Mobilité/ Tour extérieur</i>	43		43	43	64				43	64
<i>Détachement / poste CDD</i>	2		2	2	1				2	1
1.9 - Recrutement de Contractuel externe au Groupe	66		124	190	153				190	153
1.10 - Recrutement de Contractuel (Mobilité interne au Groupe)			24	24	21				24	21
2 - Changement de statut/transformation de contrat	90	32	122	122	142				122	142
2.1 - De non permanent public à permanent (de CDL ou VAC à CDD ou CDI)	88	5	93	93	113				93	113
2.2 - De non permanent privé à permanent (de stagiaire, APP ou CAE/PEC à CDD ou CDI)	2	9	11	11	10				11	10
2.3 - De statut public à statut privé (de CDD à CDI)		15	15	15	19				15	19
2.4 - De statut public à statut privé (de CDI à CDI)		2	2	2					2	
2.5 - De statut Mines à statut privé (salariés ayant opté pour la convention collective Caisse des Dépôts)		1	1	1					1	
2.6 - De statut privé à statut public (de CDI à CDD ou FON)										
3 - Total des Réintégrations	46	1	20	67	63				67	63
3.1 - Réintégration externe au Groupe en retour de :	45	1	20	66	62				66	62
<i>Mise à disposition sortant</i>	4	1	7	12	9				12	9
<i>Détaché sortant / hors cadres sortant</i>	8		8	8	4				8	4
<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>	4		7	11	17				11	17
<i>Disponibilité courte période</i>	1			1					1	
<i>Congé parental</i>	10		5	15	18				15	18
<i>Congé longue maladie</i>	10			10	11				10	11
<i>Congé longue durée</i>	7		7	7	2				7	2
<i>Congé formation</i>	1			1					1	
<i>Droit retour BPCE</i>										
<i>Exclusion temporaire fonction</i>			1	1	1				1	1
3.2 - Réintégration en provenance du Groupe en retour de	1		1	1	1				1	1
<i>Détachement sortant</i>	1			1					1	
<i>Hors cadres</i>										
<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>										
<i>Mise à disposition sortant</i>					1					1
4 - Total des Réaffectations en provenance de					6					6
<i>CNP</i>					6					6
<i>BPCE</i>										
5 - Total des Réinternalisations¹ en provenance de										
<i>SCDC</i>										
Entrées (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	316	1	200	517	536				517	536
Rappel 2020	317		219	536					536	
Rappel 2019	288	1	232	521		2	2	4	525	

1. Embauches de salariés en provenance d'une filiale dont l'activité a été transférée à l'Établissement public.

1.10 Répartition des entrées par motif, périmètre et statut (2/2)

y compris les transformations de contrats de non permanent à permanent et les changements de statut (public ou Mines à privé) mais non compris les transformations de "contrat" permanent à permanent dans le même statut (par exemple les CDD devenant fonctionnaires ou passant CDI public) recensées tableau 1.15

Périmètre Statut Structure	1 - PERSONNELS PERMANENTS : DURÉE INDÉTERMINÉE (FONCTIONNAIRES, CONTRATS DE LONGUE DURÉE, CDI)					2 - PERSONNELS NON PERMANENTS			
	C - AGENT GÉRÉ SANS FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC ¹					A - AGENT EN FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC			
	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total C	Rappel 2020	Statut public	Statut privé	Total 2	Rappel 2020
						Établissement public			
1 - Total des Recrutements dont						281	168	449	310
Recrutements inférieurs ou égaux à 25 ans						64	148	212	161
Recrutements supérieurs à 25 ans						217	20	237	149
1.1 - Recrutement en CDL (Contractuel à durée limitée)						281		281	189
1.2 - Recrutement en CDD (contrats d'insertion)							3	3	1
1.3 - Recrutement en CDD (contrats d'apprentissage)							165	165	120
2 - Changement de statut - De statut Mines à statut privé									
3 - Total des entrées du périmètre en fonction EP	55	3	27	85	78				
3.1 - Mise à disposition dont :	3		5	8	5				
<i>Mise à disposition à l'extérieur du Groupe</i>	3		3	6	5				
<i>Mise à disposition Caisse des mines</i>									
<i>Mise à disposition à l'intérieur du Groupe</i>			2	2					
3.2 - Détachement dont	10			10	12				
<i>Détachement à l'extérieur du Groupe</i>	10			10	11				
<i>Détachement à l'intérieur du Groupe</i>					1				
3.3 - PNA (Position normale d'activité)	1			1					
3.4 - Disponibilité/Congé convenances personnelles dont	4	1	14	19	19				
<i>Disponibilité/Congé sab./Congé conv. Perso/invalidité</i>	3	1	14	18	19				
<i>Disponibilité courte période</i>	1			1					
3.5 - Congé formation	1			1	1				
3.6 - Congé parental	7		5	12	21				
3-7 - Congé de présence parentale									
3.8 - CLM/CLD dont	28	2		30	18				
<i>Congé Longue Maladie</i>	27	2		29	17				
<i>Congé Longue Durée</i>	1			1	1				
3.9 - Exclusion temporaire fonction / suspension	1		3	4	2				
4 - Total des entrées du périmètre rémunéré en fonction hors EP						2			
4.1 - Mise à disposition dont :									
<i>Mise à disposition à l'extérieur du Groupe</i>									
<i>Mise à disposition Caisse des mines</i>									
<i>Mise à disposition à l'intérieur du Groupe</i>									
4.2 - Détachement dont									
<i>Détachement à l'extérieur du Groupe</i>									
<i>Détachement à l'intérieur du Groupe</i>									
4.3 - Hors cadres à l'intérieur du Groupe									
4.4 - Disponibilité/Congé convenances personnelles dont									
<i>Disponibilité/Congé sab./Congé conv. Perso/invalidité</i>									
<i>Disponibilité courte période</i>									
4.5 - CLM/CLD dont						2			
<i>Congé Longue Maladie</i>						1			
<i>Congé Longue Durée</i>						1			
Entrées (1 + 2 + 3 + 4)	55	3	27	85	80	281	168	449	310
Rappel 2020	65		15	80		189	121	310	
Rappel 2019	66		27	93		291	127	418	

1. Agents mis à disposition, en détachement, en position hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour BPCE.

1.11 Répartition des entrées par motif, statut et "catégorie" (1/2)

Périmètre = en fonction à l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif	STATUT PUBLIC					STATUT MINES				
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total public	Rappel 2020	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total Mines	Rappel 2020
1 - Total des Recrutements dont :	76	50	54	180	178					
Recrutements inférieurs ou égaux à 25 ans	7	3	4	14	18					
Recrutements supérieurs à 25 ans	69	47	50	166	160					
1.1 - En provenance des IRA ou de l'ENA	20			20	21					
1.2 - Par Concours Externe		5	2	7	9					
<i>Externe</i>		4	1	5	8					
<i>CDL à fonctionnaire</i>		1	1	2	1					
<i>APP à fonctionnaire</i>										
<i>CAE/PEC à fonctionnaire</i>										
1.3 - Par Emploi Réservé										
1.4 - Par Concours Interne		7		7	7					
<i>Lauréats hors Caisse des Dépôts</i>		7		7						
<i>CDL à fonctionnaire</i>										
1.5 - 3 ^e Concours										
1.6 - Recrutement sans concours			28	28	30					
<i>Externe</i>			27	27	22					
<i>CDL à fonctionnaire</i>			1	1	8					
1.7 - Par Intégration dont :	7			7	19					
<i>Externe</i>	7			7	19					
1.8 - Par Détachement / mobilité	15	17	13	45	65					
<i>Détachement / Mobilité/ Tour extérieur</i>	13	17	13	43	64					
<i>Détachement / poste CDD</i>	2			2	1					
1.9 - Recrutement de Contractuel externe au Groupe	34	21	11	66	27					
1.10 - Recrutement de Contractuel (Mobilité interne au Groupe et recrutements en provenance de BPCE)										
2 - Changement de statut/transformation de contrat	43	24	23	90	91					
2.1 - De non permanent public à permanent (de CDL ou VAC à CDD ou CDI)	41	24	23	88	89					
2.2 - De non permanent privé à permanent (de CVS, APP ou CAE/PEC à CDD ou à CDI)	2			2	2					
2.3 - De statut public à statut privé (de CDD à CDI)										
2.4 - De statut public à statut privé (de CDI à CDI)										
2.5 - De statut Mines à statut privé (salariés ayant opté pour la convention collective Caisse des Dépôts)										
2.6 - De statut privé à statut public (de CDI à F/CDD ou CDD)										
3 - Total des Réintégrations	20	15	11	46	42	1			1	
3.1 - Réintégration externe au Groupe en retour de :	19	15	11	45	42	1			1	
<i>Mise à disposition sortant</i>	4			4	1	1			1	
<i>Détaché sortant / hors cadres sortant</i>	7	1		8	4					
<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>	1	3		4	12					
<i>Disponibilité courte période</i>	1			1						
<i>Congé parental</i>	2	4	4	10	11					
<i>Congé longue maladie</i>	2	4	4	10	11					
<i>Congé longue durée</i>	2	3	2	7	2					
<i>Congé formation</i>			1	1						
<i>Droit retour BPCE</i>										
<i>Exclusion temporaire fonction</i>					1					
3.2 - Réintégration en provenance du Groupe en retour de :	1			1						
<i>Détachement sortant</i>	1			1						
<i>Hors cadres</i>										
<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>										
<i>Mise à disposition sortant</i>										
4 - Total des Réaffectations en provenance de :										
<i>CNP</i>										
<i>BPCE</i>										
5 - Total des Réinternalisations¹ en provenance de :										
<i>SCDC</i>										
Entrées (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	139	89	88	316	311	1			1	
Rappel 2020	157	74	80	311						
Rappel 2019	139	81	68	288			1		1	

1. Embauches de salariés en provenance d'une filiale dont l'activité a été transférée à l'Établissement public.

1.11 Répartition des entrées par motif, statut et "catégorie" (2/2)

Périmètre = en fonction à l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif	STATUT PRIVÉ					ENSEMBLE				
	Cadres	Techniciens supérieurs	Employés	Sous-total privé	Rappel 2020	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. Sup.	Cat. C + Employés	Total des entrées permanents	Rappel 2020 permanents
1 - Total des Recrutements dont :	148			148	147	224	50	54	328	325
Recrutements inférieurs ou égaux à 25 ans	8			8	4	15	3	4	22	22
Recrutements supérieurs à 25 ans	140			140	143	209	47	50	306	303
1.1 - En provenance des IRA ou de l'ENA						20			20	21
1.2 - Par Concours Externe							5	2	7	9
<i>Externe</i>							4	1	5	8
<i>CDL à fonctionnaire</i>							1	1	2	1
<i>APP à fonctionnaire</i>										
<i>CAE/PEC à fonctionnaire</i>										
1.3 - Par Emploi Réservé										
1.4 - Par Concours Interne							7		7	7
<i>Lauréats hors Caisse des Dépôts</i>							7		7	
<i>CDL à fonctionnaire</i>										
1.5 - 3 ^e Concours										
1.6 - Recrutement sans concours								28	28	30
<i>Externe</i>								27	27	22
<i>CDL à fonctionnaire</i>								1	1	8
1.7 - Par Intégration dont :						7			7	19
<i>Externe</i>						7			7	19
1.8 - Par Détachement / mobilité						15	17	13	45	65
<i>Détachement / Mobilité/ Tour extérieur</i>						13	17	13	43	64
<i>Détachement / poste CDD</i>						2			2	1
1.9 - Recrutement de Contractuel externe au Groupe	124			124	126	158	21	11	190	153
1.10 - Recrutement de Contractuel (Mobilité interne au Groupe et recrutements en provenance de BPCE)	24			24	21	24			24	21
2 - Changement de statut/transformation de contrat	32			32	51	75	24	23	122	142
2.1 - De non permanent public à permanent (de CDL ou VAC à CDD ou CDI)	5			5	24	46	24	23	93	113
2.2 - De non permanent privé à permanent (de CVS, APP ou CAE/PEC à CDD ou à CDI)	9			9	8	11			11	10
2.3 - De statut public à statut privé (de CDD à CDI)	15			15	19	15			15	19
2.4 - De statut public à statut privé (de CDI à CDI)	2			2		2			2	
2.5 - De statut Mines à statut privé (salariés ayant opté pour la convention collective Caisse des Dépôts)	1			1		1			1	
2.6 - De statut privé à statut public (de CDI à F/CDD ou CDD)										
3 - Total des Réintégrations	20			20	21	41	15	11	67	63
3.1 - Réintégration externe au Groupe en retour de :	20			20	20	40	15	11	66	62
<i>Mise à disposition sortant</i>	7			7	8	12			12	9
<i>Détaché sortant / hors cadres sortant</i>						7	1		8	4
<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>	7			7	5	8	3		11	17
<i>Disponibilité courte période</i>						1			1	
<i>Congé parental</i>	5			5	7	7	4	4	15	18
<i>Congé longue maladie</i>						2	4	4	10	11
<i>Congé longue durée</i>						2	3	2	7	2
<i>Congé formation</i>								1	1	
<i>Droit retour BPCE</i>										
<i>Exclusion temporaire fonction</i>	1			1		1			1	1
3.2 - Réintégration en provenance du Groupe en retour de :					1	1			1	1
<i>Détachement sortant</i>						1			1	
<i>Hors cadres</i>										
<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>										
<i>Mise à disposition sortant</i>					1					1
4 - Total des Réaffectations en provenance de :										
<i>CNP</i>										
<i>BPCE</i>										
5 - Total des Réinternalisations¹ en provenance de :										
<i>SCDC</i>										
Entrées (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	200			200	219	340	89	88	517	530
Rappel 2020	219			219		376	74	80	530	
Rappel 2019	231	1		232		370	83	68	521	

1. Embauches de salariés en provenance d'une filiale dont l'activité a été transférée à l'Établissement public.

1.12 Répartition des entrées par motif, statut et "catégorie"

Périmètre = en fonction dans l'Établissement public - Personnels non permanents

Motif	STATUT PUBLIC					STATUT PRIVÉ				Total des entrées non permanents	Rappel 2020
	Contrats à durée limitée (CDL)			Sous-total public	Rappel 2020	Contrats d'insertion, d'apprentissage		Sous-total privé	Rappel 2020		
	Cat. A	Cat. B	Cat. C			CAE/PEC	Apprentissage				
Recrutement de Contractuels											
Recrutements inférieurs ou égaux à 25 ans	37	25	2	64	47	148	148	114		212	161
Recrutements supérieurs à 25 ans	97	82	38	217	142	3	17	20	7	237	149
Entrées non permanents	134	107	40	281	189	3	165	168	121	449	310
Rappel 2020	86	64	39	189		1	120	121		310	
Rappel 2019	138	93	60	291		3	124	127		418	

1.13 Répartition des mouvements au sein des structures, par motif et catégorie

Périmètre = mis à la disposition hors Établissement public

Motif	STATUT PUBLIC							ENSEMBLE			Total des entrées	Rappel 2020	
	CNP ASSURANCES			Sous-total CNP	BPCE		Sous-total BPCE	Rappel 2020	Cat. A+ Cadres	Cat. B+ Techn. Sup.			Cat. C+ Employés
	Cat. A	Cat. B	Cat. C		Cat. B	Cat. C							
1 - Réintégration externe au Groupe en retour de : <i>Disponibilité courte période</i> <i>Congé parental</i> <i>Congé longue maladie</i> <i>Congé longue durée</i> <i>Congé formation</i>													
2 - Changement de statut <i>De non permanent à permanent (de CDL à CDD)</i> <i>Statut Mines à statut privé</i>													
Total (1 + 2)													
Rappel 2020													
Rappel 2019		2		2		1	1	2		1	3	4	

1.14 Répartition des entrées dans le périmètre des agents gérés sans fonction dans l'Établissement public, par motif, statut et "catégorie" (1/2)

Périmètre = agents gérés sans fonction dans l'Établissement public

		1 - PERSONNELS PERMANENTS : DURÉE INDÉTERMINÉE (FONCTIONNAIRES, CONTRATS DE LONGUE DURÉE, CDI)									
Périmètre		AGENT GÉRÉ SANS FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC ¹									
Statut		Statut public			Sous-total public	Rappel 2020	Statut Mines			Sous-total Mines	Rappel 2020
Structure		Cat. A	Cat. B	Cat. C			Cat. A	Cat. B	Cat. C		
Du périmètre en fonction EP vers le périmètre des gérés	1 - Total des entrées du périmètre en fonction EP	16	27	12	55	47	1	2	3		
	1.1 - Mise à disposition dont :	3			3						
	<i>Mis à disposition à l'extérieur du Groupe</i>	3			3						
	<i>Mise à disposition Caisse des mines</i>										
	<i>Mise à disposition à l'intérieur du Groupe</i>										
	1.2 - Détachement dont :	4	5	1	10						
	<i>Détachement à l'extérieur du Groupe</i>	4	5	1	10						
	<i>Détachement à l'intérieur du Groupe</i>										
	1.3 - PNA (Position normale d'activité)	1			1						
	1.4 - Disponibilité/Congé convenances personnelles dont :	2	2		4	11			1	1	
	<i>Disponibilité/Congé sabbatique/Congé pour convenances personnelles</i>	1	2		3	11			1	1	
	<i>Disponibilité courte période</i>	1			1						
	1.5 - Congé formation	1			1	1					
	1.6 - Congé parental		4	3	7	16					
1.7 - Congé de présence parentale											
1.8 - CLM/CLD/Invalidité dont :	5	16	7	28	18	1		1	2		
<i>Congé Longue Maladie</i>	5	16	6	27	17	1		1	2		
<i>Congé Longue Durée/Invalidité</i>			1	1	1						
1.9 - Exclusion temporaire fonction / suspension			1	1	1						
Du périmètre rémunéré en fonction hors EP vers le périmètre des gérés	2 - Total des entrées du périmètre rémunéré en fonction hors EP					2					
	2.1 - Mise à disposition dont :										
	<i>Mise à disposition à l'extérieur du Groupe</i>										
	<i>Mise à disposition Caisse des mines</i>										
	<i>Mise à disposition à l'intérieur du Groupe</i>										
	2.2 - Détachement dont :										
	<i>Détachement à l'extérieur du Groupe</i>										
<i>Détachement à l'intérieur du Groupe</i>											
2.3 - Hors cadres à l'intérieur du Groupe											
2.4 - Disponibilité/Congé convenances personnelles dont :											
<i>Disponibilité/Congé sab./Congé conv. Perso/invalidité</i>											
<i>Disponibilité courte période</i>											
2.5 - CLM/CLD dont :						2					
<i>Congé Longue Maladie</i>						1					
<i>Congé Longue Durée</i>						1					
3 - Changement de statut											
Entrées (1 + 2 + 3)		16	27	12	55	49	1	2	3		
Rappel 2020		11	16	22	49						
Rappel 2019		23	20	22	65						

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.14 Répartition des entrées dans le périmètre des agents gérés sans fonction dans l'Établissement public, par motif, statut et "catégorie" (2/2)

Périmètre = agents gérés sans fonction dans l'Établissement public

		1 - PERSONNELS PERMANENTS : DURÉE INDÉTERMINÉE (FONCTIONNAIRES, CONTRATS DE LONGUE DURÉE, CDI)									
Périmètre		AGENT GÉRÉ SANS FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC ¹									
Statut		Statut privé			Sous-total privé	Rappel 2020	Ensemble			Total	Rappel 2020
Structure		Cadres	Techniciens supérieurs	Employés			Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. Sup.	Cat. C + Employés		
Du périmètre en fonction EP vers le périmètre des gérés	1 - Total des entrées du périmètre en fonction EP	27			27	14	44	27	14	85	61
	1.1 - Mise à disposition dont :	5			5		8			8	
	<i>Mis à disposition à l'extérieur du Groupe</i>	3			3		6			6	
	<i>Mise à disposition Caisse des mines</i>										
	<i>Mise à disposition à l'intérieur du Groupe</i>	2			2		2			2	
	1.2 - Détachement dont :						4	5	1	10	
	<i>Détachement à l'extérieur du Groupe</i>						4	5	1	10	
	<i>Détachement à l'intérieur du Groupe</i>										
	1.3 - Hors cadres à l'intérieur du Groupe						1			1	
	1.4 - Disponibilité/Congé convenances personnelles dont :	14			14	8	16	2	1	19	19
	<i>Disponibilité/Congé sabbatique/Congé pour convenances personnelles</i>	14			14	8	15	2	1	18	19
<i>Disponibilité courte période</i>						1			1		
1.5 - Congé formation						1			1	1	
1.6 - Congé parental	5			5	5	5	4	3	12	21	
1.7 - Congé de présence parentale											
1.8 - CLM/CLD/Invalidité dont :						6	16	8	30	18	
<i>Congé Longue Maladie</i>						6	16	7	29	17	
<i>Congé Longue Durée/Invalidité</i>								1	1	1	
1.9 - Exclusion temporaire fonction / suspension	3			3	1	3		1	4	2	
Du périmètre rémunéré en fonction hors EP vers le périmètre des gérés	2 - Total des entrées du périmètre rémunéré en fonction hors EP										2
	2.1 - Mise à disposition dont :										
	<i>Mise à disposition à l'extérieur du Groupe</i>										
	<i>Mise à disposition Caisse des mines</i>										
	<i>Mise à disposition à l'intérieur du Groupe</i>										
	2.2 - Détachement dont :										
<i>Détachement à l'extérieur du Groupe</i>											
<i>Détachement à l'intérieur du Groupe</i>											
2.3 - Hors cadres à l'intérieur du Groupe											
2.4 - Disponibilité/Congé convenances personnelles dont :											
<i>Disponibilité/Congé sab./Congé conv. Perso/invalidité</i>											
<i>Disponibilité courte période</i>											
2.5 - CLM/CLD dont :											
<i>Congé Longue Maladie</i>										2	
<i>Congé Longue Durée</i>										1	
											1
3 - Changement de statut											
Entrées (1 + 2 + 3)		27			27	14	44	27	14	85	63
Rappel 2020		14			14		25	16	22	63	
Rappel 2019		15			15		38	20	22	80	

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.15 Répartition des transformations de contrats ou changement de statut par motif

Personnels permanents et non permanents

Périmètre = en fonction à l'Établissement public

Transformation de contrat sans changement d'employeur (exemple : CDL/CDD à fonctionnaire, CDL/CDD vers CDI ; contrat d'insertion vers CDI, CDD en apprentissage vers CDI ; contractuel de droit public CDD à contractuel de droit public CDI (contrat en application de la loi du 26 juillet 2005) et de statut Mines à statut privé (salariés ayant opté pour la convention collective Caisse des Dépôts))

Entrées dans les populations	Motif Sorties	PERSONNELS PERMANENTS					PERSONNELS NON PERMANENTS				Total des entrées	Rappel 2020	Rappel 2019
		Fonctionnaires	Contractuels de droit public (CDI)	Contractuels de droit public (CDD)	Contractuels de droit privé	Salariés de statut Mines	Contractuels de droit public (CDL)	Convention de stage (CVS)	Apprentissage (APP)	CAE / PEC (Parcours Emploi Compétences)			
Fonctionnaires dont		1	5			3					9	18	10
	Par concours Externe					2					2	1	1
	Par concours Interne	1									1		
	Par 3 ^e concours / recrutement sans concours					1					1	8	
	Transformation de contrats RQTH ¹		5								5	9	9
Contractuel de droit public (CDI) : contrat en application de la loi du 26 juillet 2005			43			5					48	71	5
Contractuel de droit public (CDD)			2			83		2			87	80	87
	De détachement à Hors cadres												
	De détachement												2
	Suspension de contrat												
	Transformation de contrats (RQTH)		1			2		1			4	4	4
	Transformation de contrats		1			81		1			83	76	81
Contractuel de droit public (CDL)			3								3	4	6
Contractuel de droit privé (CDI)²		2	15	1		5		9			32	51	60
Total des sorties		3	68	1		96		11			179	224	168
Rappel 2020			92			122		10			224		
Rappel 2019		2	43		6	106		11			168		

1. De CDD RQTH à fonctionnaire.

2. Recensés tableau 1.9.

Recensés tableau 1.9

1.16 Répartition des transformations de contrats ou changement de statut par motif, statut et catégorie (en entrées)

Périmètre = en fonction à l'Établissement public

Transformation de contrat sans changement d'employeur (exemple : CDL/CDD à fonctionnaire, CDL/CDD vers CDI ; contrat d'insertion vers CDI, CDD en apprentissage vers CDI ; contractuel de droit public CDD à contractuel de droit public CDI (contrat en application de la loi du 26 juillet 2005) et de statut Mines à statut privé (salariés ayant opté pour la convention collective Caisse des Dépôts))

Entrées dans les populations	Motif Sorties	Statut public				Statut privé				Ensemble					
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total 1	Cadres	Tech. supérieurs	Employés	Sous-total 2	Cat. A+Cadres	Cat. B+Tech. supérieurs	Cat. C +employés	Total des entrées	Rappel 2020	Rappel 2019
Fonctionnaires		1	6	2	9					1	6	2	9	18	10
De contractuel de droit public (longue durée)		1	1		2					1	1		2	1	1
De contractuel de droit public (longue durée) RQTH			4		4						4		4	8	8
De CDI privé															
De CAE/PEC ou apprentissage															
De contractuel de droit public (durée limitée CDD A6.x)			1	2	3					1	2		3	9	1
CDI public		27	7	14	48					27	7	14	48	71	5
De contractuel de droit public (longue durée)		25	4	14	43					25	4	14	43	60	5
De contractuel de droit public (durée limitée CDD A6.x)		2	3		5					2	3		5	11	
Contractuels de droit public (longue durée)		41	22	24	87					41	22	24	87	80	87
De fonctionnaire															2
De contractuel de droit public (longue durée)			1	1	2						1	1	2		1
De CDI privé															
De contractuel de droit public (durée limitée CDD A6.x)		39	21	23	83					39	21	23	83	78	84
De CAE/PEC ou apprentissage		2			2					2			2	2	
Contractuels de droit public (courte durée)		2	1		3					2	1		3	4	6
De contractuel de droit public (longue durée)		2	1		3					2	1		3	4	6
CDI privé						32		32		32			32	51	60
De contractuel de droit public (longue durée)						15		15		15			15	19	22
De contractuel de droit public (CDI)						2		2		2			2		
De salariés de statut Mines						1		1		1			1		6
De contractuel de droit public (durée limitée CDD A6.x)						5		5		5			5	24	21
De convention de stage															
De apprentissage						9		9		9			9	8	11
Total des transformations de contrats / statut		71	36	40	147	32		32		103	36	40	179	224	168
Rappel 2020		96	44	33	173	51		51		147	44	33	224		
Rappel 2019		51	31	26	108	59	1	60		110	32	26	168		

1.17 Répartition des départs provisoires par motif, périmètre et statut (1/2)

Personnels permanents : Durée indéterminée
(fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motifs de départ	Situations précédentes	A - AGENT EN FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC				B - MISE À LA DISPOSITION HORS EP			
		Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total A	Rappel 2020	Statut public	Total B	Rappel 2020
		Établissement public					CNP	BPCE	
1 - Total mise à disposition dont :		3		5	8	5			
Mise à disposition à l'extérieur du Groupe de :		3		3	6	5			
	Activité	3		3	6	5			
	Détachement / disponibilité								
Mise à disposition Caisse des mines de :	Activité								
Mise à disposition à l'intérieur du Groupe				2	2				
2 - Total Détachement dont :		10			10	12			
Détachement à l'extérieur du Groupe de :		10			10	11			
	Activité	10			10				
	Mise à disposition								
	Disponibilité								
Détachement à l'intérieur du Groupe						1			
	Mise à disposition/disponibilité								
3 - Total PNA (Position normale d'activité)		1			1				
	Activité	1			1				
	Détaché sortant								
	Disponibilité								
4 - Total Disponibilité / Congé convenances personnelles dont :		4	1	14	19	19			
Disponibilité/Congé sab./Congé conv. Perso/invalidité de :		3	1	14	18	19			
	Activité	3	1	14	18	19			
	Mise à disposition								
	Détachés ou hors-cadres sortant								
	Congé formation								
	Congé parental								
	Congé longue durée								
	Congé longue maladie								
Disponibilité courte période de :	Activité	1			1				
5 - Congé formation de :		1			1	1			
	Activité	1			1	1			
6 - Congé parental de :		7		5	12	21			
	Activité	7		5	12	21			
	Mise à disposition / Dispo courte période / Détachement								
7 - Congé de présence parentale									
	Activité								
8 - Total CLM/CLD dont :		28	2		30	18			2
Congé Longue Maladie de		27	2		29	17			1
	Activité	27	2		29	17			1
	Mise à disposition								
Congé Longue Durée de :		1			1	1			1
	Activité	1			1	1			1
	Congé longue maladie								
9 - Exclusion temporaire fonction / Suspension / Mise à pied conservatoire		1		3	4	2			
Départs provisoires (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8 + 9)		55	3	27	85	78			2
Rappel 2020		63		15	78		2	2	
Rappel 2019		63		27	90		2	1	3

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.17 Répartition des départs provisoires par motif, périmètre et statut (2/2)

Personnels permanents : Durée indéterminée
(fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motifs de départ	Situations précédentes	C - AGENT GÉRÉ SANS FONCTION DANS L'ETABLISSEMENT PUBLIC ¹				Rappel 2020	Total (A + B + C)	Rappel 2020
		Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total C			
1 - Total mise à disposition dont :							8	5
Mise à disposition à l'extérieur du Groupe de :							6	5
	Activité						6	5
	Détachement / disponibilité							
Mise à disposition Caisse des mines de :	Activité							
Mise à disposition à l'intérieur du Groupe							2	
2 - Total Détachement dont :							10	12
Détachement à l'extérieur du Groupe de :							10	11
	Activité						10	
	Mise à disposition							
	Disponibilité							
Détachement à l'intérieur du Groupe								1
	Mise à disposition/disponibilité							
3 - Total PNA (Position normale d'activité)							1	
	Activité						1	
	Détaché sortant							
	Disponibilité							
4 - Total Disponibilité / Congé convenances personnelles dont :		3		1	4	1	23	20
Disponibilité/Congé sab./Congé conv. Perso/invalidité de :		3		1	4	1	22	20
	Activité						18	19
	Mise à disposition							
	Détachés ou hors-cadres sortant	1			1	1	1	1
	Congé formation	1			1		1	
	Congé parental	1		1	2		2	
	Congé longue durée							
	Congé longue maladie							
Disponibilité courte période de :	Activité						1	
5 - Congé formation de :							1	1
	Activité						1	1
6 - Congé parental de :		1			1		13	21
	Activité						12	21
	Mise à disposition / Dispo courte période	1			1		1	
7 - Congé de présence parentale								
	Activité							
8 - Total CLM/CLD dont :							30	20
Congé Longue Maladie de							29	18
	Activité						29	18
	Mise à disposition							
Congé Longue Durée de :							1	2
	Activité						1	2
	Congé longue maladie							
9 - Exclusion temporaire fonction / suspension							4	2
Départs provisoires (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8 + 9)		4	1		5	1	90	81
Rappel 2019		1			1		81	
Rappel 2018		1		2	3		96	

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.18 Répartition des départs provisoires par motif, statut et catégorie (1/2)

Périmètre = en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	STATUT PUBLIC					STATUT MINES				
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total public	Rappel 2020	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total Mines	Rappel 2020
1 - Total mise à disposition dont :	3			3	4					
<i>Mise à disposition à l'extérieur du Groupe</i>	3			3	4					
<i>Mise à disposition Caisse des mines</i>										
<i>Mise à disposition à l'intérieur du Groupe</i>										
2 - Total Détachement dont :	4	5	1	10	12					
<i>Détachement à l'extérieur du Groupe</i>	4	5	1	10	11					
<i>Détachement à l'intérieur du Groupe</i>					1					
3 - Total PNA (Position normale d'activité)	1			1						
4 - Total Disponibilité/Congé convenances personnelles dont :	2	2		4	11			1	1	
<i>Disponibilité/Congé sabbatique/Congé pour convenances personnelles</i>	1	2		3	11			1	1	
<i>Disponibilité courte période</i>	1			1						
5 - Congé formation	1			1	1					
6 - Congé parental		4	3	7	16					
7 - Congé de présence parentale										
8 - Total CLM/CLD/Invalidité dont :	5	16	7	28	18	1		1	2	
<i>Congé Longue Maladie</i>	5	16	6	27	17	1		1	2	
<i>Congé Longue Durée/Invalidité</i>			1	1	1					
9 - Exclusion temporaire fonction / suspension			1	1	1					
Départs provisoires (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8 + 9)	16	27	12	55	63	1		2	3	
Rappel 2020	23	20	20	63						
Rappel 2019	26	17	20	63						

1.18 Répartition des départs provisoires par motif, statut et catégorie (2/2)

Périmètre = en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	STATUT PRIVÉ				ENSEMBLE					
	Cadres	Techniciens supérieurs	Employés	Sous-total privé	Rappel 2020	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. Sup.	Cat. C + Employés	Total des départs provisoires	Rappel 2020
1 - Total mise à disposition dont :	5			5	1	8			8	5
<i>Mise à disposition à l'extérieur du Groupe</i>	3			3	1	6			6	5
<i>Mise à disposition Caisse des mines</i>										
<i>Mise à disposition à l'intérieur du Groupe</i>	2			2		2			2	
2 - Total Détachement dont :						4	5	1	10	12
<i>Détachement à l'extérieur du Groupe</i>						4	5	1	10	11
<i>Détachement à l'intérieur du Groupe</i>										1
3 - Total PNA (Position normale d'activité)						1			1	
4 - Total Disponibilité/Congé convenances personnelles dont :	14			14	8	16	2	1	19	19
<i>Disponibilité/Congé sabbatique/Congé pour convenances personnelles</i>	14			14	8	15	2	1	18	19
<i>Disponibilité courte période</i>						1			1	
5 - Congé formation						1			1	1
6 - Congé parental	5			5	5	5	4	3	12	21
7 - Congé de présence parentale										
8 - Total CLM/CLD/Invalidité dont :						6	16	8	30	18
<i>Congé Longue Maladie</i>						6	16	7	29	17
<i>Congé Longue Durée/Invalidité</i>								1	1	1
9 - Exclusion temporaire fonction / suspension	3			3	1	3		1	4	2
Départs provisoires (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8 + 9)	27			27	15	44	27	14	85	78
Rappel 2020	15			15		38	20	20	78	
Rappel 2019	27			27		53	17	20	90	

1.19 Répartition des départs provisoires par motif, statut et catégorie

Périmètre = mis à la disposition hors Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif	STATUT PUBLIC							ENSEMBLE			Total des départs provisoires	Rappel 2020
	CNP ASSURANCES			Sous-total CNP	Rappel 2020	BPCE			Sous-total BPCE	Rappel 2020		
	Cat. A	Cat. B	Cat. C			Cat. A	Cat. B	Cat. C				
1- Mise à disposition sortant												
2- Détachement												
3- Hors cadres à l'intérieur du Groupe												
4- Total Disponibilité												
<i>Disponibilité</i>												
<i>Disponibilité courte période</i>												
5- Congé formation												
6- Congé parental												
7- Congé de présence parentale												
8- Total CLM/CLD dont					2							2
<i>Congé Longue Maladie</i>					1							1
<i>Congé Longue Durée</i>					1							1
9- Suspension												
Départs provisoires (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8 + 9)					2							2
Rappel 2020		2		2						2		2
Rappel 2019	1	1		2			1	1		1	2	3

1.20 Répartition des départs provisoires par motif, statut et catégorie (1/2)

Périmètre = agents gérés sans fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	Situation précédente	STATUT PUBLIC					STATUT MINES				
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total public	Rappel 2020	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total Mines	Rappel 2020
1- Mise à disposition	<i>Disponibilité/détachement</i>										
2- Détachement											
2-1 Détachement à l'extérieur du Groupe de	<i>Mise à disposition</i>										
	<i>Disponibilité</i>										
2-2 Détachement à l'intérieur du Groupe de	<i>Disponibilité/mise à disposition</i>										
3- Hors cadres à l'intérieur du Groupe de :											
	<i>Détaché sortant</i>										
	<i>Disponibilité (CNP)</i>										
4- Disponibilité/Congé convenances personnelles			3	3	1						
	<i>Mise à disposition</i>										
	<i>Détaché ou hors-cadres sortant</i>		1	1	1						
	<i>Congé formation</i>		1	1							
	<i>Congé parental</i>		1	1							
	<i>Congé longue durée</i>										
	<i>Congé longue maladie</i>										
Disponibilité courte période	<i>Formation/détachement</i>										
5- Congé parental de :		1		1							
	<i>Mise à disposition / dispo courte période / détachement</i>	1		1							
6- Total CLM/CLD											
6.1 - Congé longue maladie de :	<i>Mise à disposition</i>										
6.2 - Congé longue durée de :	<i>Congé Longue Maladie</i>										
Départs provisoires (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6)		1	3	4	1						
Rappel 2020				1	1						
Rappel 2019		1			1						

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.20 Répartition des départs provisoires par motif, statut et catégorie (2/2)

Périmètre = agents gérés sans fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	Situation précédente	STATUT PRIVÉ				ENSEMBLE					
		Cadres	Techniciens supérieurs	Employés	Sous-total privé	Rappel 2020	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. Sup.	Cat. C + Employés	Total des départs provisoires	Rappel 2020
1- Mise à disposition											
	<i>Disponibilité/détachement</i>										
2- Détachement											
2-1 Détachement à l'extérieur du Groupe de	<i>Mise à disposition</i>										
	<i>Disponibilité</i>										
2-2 Détachement à l'intérieur du Groupe de	<i>Disponibilité/mise à disposition</i>										
3- Hors cadres à l'intérieur du Groupe de :											
	<i>Détaché sortant</i>										
	<i>Disponibilité (GNP)</i>										
4- Disponibilité/Congé convenances personnelles		1		1		1	3		4	1	
	<i>Mise à disposition</i>										
	<i>Détaché ou hors-cadres sortant</i>						1		1	1	
	<i>Congé formation</i>						1		1		
	<i>Congé parental</i>	1		1		1	1		2		
	<i>Congé longue durée</i>										
	<i>Congé longue maladie</i>										
	<i>Disponibilité courte période Formation/détachement</i>										
5- Congé parental de :						1			1		
	<i>Mise à disposition / dispo courte période / détachement</i>					1			1		
6- Total CLM/CLD											
6.1 - Congé longue maladie de :	<i>Mise à disposition</i>										
6.2 - Congé longue durée de :	<i>Congé Longue Maladie</i>										
Départs provisoires (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6)		1		1		2	3		5	1	
Rappel 2020								1	1		
Rappel 2019		2		2		3			3		

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.21 Répartition des départs définitifs par motif, périmètre et statut (1/2)

Motifs de départ	Situations précédentes	1 - PERSONNELS PERMANENTS : DURÉE INDÉTERMINÉE (FONCTIONNAIRES, CONTRATS DE LONGUE DURÉE, CDI)								Total (A+B)	Rappel 2020	
		A - AGENT EN FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC				B - AGENT MIS À LA DISPOSITION HORS ÉTABLISSEMENT PUBLIC						
		Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total A	Rappel 2020	Statut public		Total B			Rappel 2020
		Établissement public					CNP	BPCE				
1 - Démissions / Mobilité Groupe		7	25	32	24					32	24	
1.1 - Démission / rupture période essai employé		7	19	26	23					26	23	
1.2 - Mobilité Groupe			6	6	1					6	1	
2 - Licenciement / rupture période d'essai par employeur / radiation		9	3	12	10	1	1			13	10	
2.1 - Licenciement / rupture période d'essai par employeur		3	3	6	8					6	8	
2.2 - Radiation		6		6	2	1	1			7	2	
3 - Rupture conventionnelle		7	32	39	40					39	40	
3.1 - Rupture conventionnelle individuelle		3	4	7	13					7	13	
3.2 - Rupture conventionnelle collective		4	28	32	27					32	27	
4 - Fin de contrat / changement de statut		36	1	37	38					37	38	
4.1 - Fin de contrat		16		16	15					16	15	
4.2 - Changement de statut / Transformation de contrat		20	1	21	23					21	23	
<i>De CDD public à CDI privé</i>		17		17	19					17	19	
<i>De statut Mines à statut privé</i>			1	1						1		
<i>De CDD public à CDL</i>		3		3	4					3	4	
5 - Réintégration organisme d'origine		6		6	10					6	10	
6 - Décès		1	1	2	6					2	6	
7 - Retraite		148	5	39	192	7	4	11	15	203	193	
7.1 - Retraite sur demande - Carrière longue		43	2	3	48				7	48	49	
7.2 - Retraite sur demande/Départ volontaire à la retraite		95	3	36	134	6	4	10	7	144	128	
7.3 - Retraite pour invalidité												
7.4 - Retraite limite d'âge /du fait de l'employeur		7		7	11					7	11	
7.5 - Retraite mère de famille		3		3	4	1		1	1	4	5	
8 - CEPR	<i>CEPR</i>											
9 - Réaffectations / Réintégrations dans l'Établissement public												
9.1 - Réaffectations dans l'EP, d'agents rémunérés en fonction hors EP												
9.2 - Réintégrations dans l'EP												
Départs définitifs (1+2+3+4+5+6+7+8+9)		214	6	100	320	306	7	5	12	15	332	321
Rappel 2020		206	1	99	306		11	4	15		321	
Rappel 2019		179	13	89	281		15	4	19		300	

1.21bis Âge moyen des départs en retraite par genre et statut Périmètre : Personnel en fonction à l'EP

	Public	Mines	Privé	Ensemble	Rappel 2020	Rappel 2019
Hommes	63,1	64,5	64,7	63,5	63,6	63,1
Femmes	62,7	61,9	63,5	62,8	62,9	62,7
Ensemble	62,9	62,9	64,0	63,1		
Rappel 2020	62,9	61,7	64,0	63,1		
Rappel 2019	62,8	62,9	63,0	62,8		

1.22 Répartition des départs définitifs par motif, périmètre et statut (2/2)

Motifs de départ	Situations précédentes	1 - PERSONNELS PERMANENTS : DURÉE INDÉTERMINÉE (FONCTIONNAIRES, CONTRATS DE LONGUE DURÉE, CDI)				2 - PERSONNELS NON PERMANENTS				
		C - AGENT GÉRÉ SANS FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC ¹				A - AGENT EN FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC				
		Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total C	Rappel 2020	Statut public	Statut privé	Total 2	Rappel 2020
		Établissement public					Établissement public			
1 - Démissions		1	6	7	1	9	1	10	11	
	Activité					9	1	10	11	
	MAD sortant		2	2						
	Hors cadres									
	Disponibilité / congé ss solde / détachement sortant / congé parental	1	4	5	1					
2 - Licenciement / radiation / révocation		12	5	17	11	5	1	6		
2.1 - Licenciement	MAD Sortant / Congé sans solde / Mise à pied		5	5	1	5	1	6		
2.2 - Radiation	Disponibilité / CLM / Détaché sortant	12		12	10					
3 - Rupture conventionnelle	MAD Sortant / Congé sans solde		2	2	5					
4 - Fin de contrat / changement de statut						209	114	323	368	
4.1 - Fin de contrat, rupture période d'essai employeur	Activité / MADS					112	103	215	236	
4.2 - Changement de statut / Transformation de contrat						97	11	108	132	
	De CDL public ou APP à CDI privé					6	9	15	32	
	De CDL public, APP ou CAE à CDD public					88	2	90	91	
	De CDL public ou APP à fonctionnaire					3		3	9	
	De statut Mines à statut privé									
5 - Réintégration organisme d'origine	Détaché sortant / disponibilité									
6 - Décès		2		2	6					
	Activité / MAD sortant / hors cadres sortant / congé formation				1					
	Congé longue maladie	1		1	1					
	Congé longue durée / invalidité / disponibilité	1		1	4					
7 - Retraite		25	2	27	33					
7.1 - Retraite sur carrière longue	Disponibilité / CLM / CLD / hors cadres / détaché sortant	3		3	4					
7.2 - Retraite sur demande / Départ volontaire à la retraite		14	1	15	19					
	Détaché sortant	2		2	4					
	MAD sortant / CLM / CLD	3		3	3					
	Hors cadres	1		1	1					
	Disponibilité / invalidité / congé solidaire	8	1	9	11					
	CEPR									
7.3 - Retraite pour invalidité / du fait de l'employeur / pour limite d'âge		7	1	8	10					
	Congé longue maladie	1		1	4					
	Congé longue durée	6	1	7	3					
	Disponibilité / invalidité / hors cadres				2					
	MAD sortant / détaché sortant				1					
7.4 - Retraite mère de famille		1		1						
	Détaché sortant / hors cadres sortant / disponibilité									
	MAD sortant									
	Congé parental									
	Congé longue maladie / congé longue durée	1		1						
8 - CEPR	MAD sortant									
9 - Réintégrations (cf. détails tableau 1.24)		46	1	20	67	63				
Départs définitifs (1+2+3+4+5+6+7+8+9)		86	3	33	122	119	223	116	339	
Rappel 2020		85	3	31	119	279	100	379		
Rappel 2019		99	3	38	140	269	135	404		

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.23 Détail des départs définitifs vers les filiales du Groupe

Motifs de départ	Situations précédentes	1 - PERSONNELS PERMANENTS : DURÉE INDÉTERMINÉE (FONCTIONNAIRES, CONTRATS DE LONGUE DURÉE, CDI)													Total (A+B+C)	Rappel 2020	
		A - AGENT EN FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC					B - AGENT MIS À LA DISPOSITION HORS ÉTABLISSEMENT PUBLIC			C - AGENT GÉRÉS SANS FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC							
		Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total A	Rappel 2020	Statut public		Total B	Rappel 2020	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total C			Rappel 2020
		Établissement public					CNP	BPCE			Établissement public						
« Départs » vers filiales du Groupe			6	6	1							1	1		7	1	
	Activité		6	6	1										6	1	
	MAD sortant											1	1		1		
	Congé sans solde																
Rappel 2020			1	1											1		
Rappel 2019			10	10											10		

1.24 Détail des départs définitifs du périmètre des gérés, suite à réintégration

		1 - PERSONNELS PERMANENTS : DURÉE INDÉTERMINÉE (FONCTIONNAIRES, CONTRATS DE LONGUE DURÉE, CDI)				
		C - AGENT GÉRÉS SANS FONCTION DANS L'ETABLISSEMENT PUBLIC ¹				
		Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total C	Rappel 2020
Motifs de départ	Situations précédentes	Établissement public				
1 - Réintégrations dans l'EP en provenance du Groupe		1			1	1
	<i>Détaché sortant</i>	1			1	
	<i>Position hors cadres</i>					
	<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>					
	<i>Mise à disposition sortant</i>					1
2 - Réintégrations externes au Groupe dans l'EP		45	1	20	66	62
	<i>Mise à disposition sortant</i>	4	1	7	12	9
	<i>Détaché sortant / hors cadres</i>	8			8	4
	<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>	4		7	11	17
	<i>Disponibilité courte période</i>	1			1	
	<i>Congé parental</i>	10		5	15	18
	<i>Congé longue maladie</i>	10			10	11
	<i>Congé longue durée</i>	7			7	2
	<i>Congé formation</i>	1			1	
	<i>Droit retour GCE</i>					
	<i>Exclusion temporaire fonction</i>			1	1	1
3 - Réintégrations externes au Groupe à CNP Assurances ou au groupe Caisse d'Épargne						
	<i>Mise à disposition sortant</i>					
	<i>Disponibilité courte période</i>					
	<i>Congé parental</i>					
	<i>Congé longue maladie</i>					
	<i>Congé longue durée</i>					
	<i>Congé formation</i>					
Réintégrations		46	1	20	67	63
Rappel 2020		42		21	63	
Rappel 2019		48	1	24	73	

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.25 Répartition des départs définitifs par motif, statut et catégorie (1/2)

Périmètre = en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	STATUT PUBLIC					STATUT MINES				
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total public	Rappel 2020	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total Mines	Rappel 2020
1 - Démissions / Mobilité Groupe	6	1		7	10					
1.1 - Démission / rupture période essai employé	6	1		7	10					
1.2 - Mobilité Groupe										
2 - Licenciement / rupture période d'essai par employeur/radiation	8	1		9	2					
2.1 - Licenciement	2	1		3						
2.2 - Radiation	6			6	2					
3 - Rupture conventionnelle	3	4		7	8					
3.1 - Rupture conventionnelle individuelle	1	2		3						
3.2 - Rupture conventionnelle collective	2	2		4	8					
4 - Fin de contrat / changement de statut	33	2	1	36	38		1		1	
4.1 - Fin de contrat	14	1	1	16	15					
4.2 - Changement de statut / Transformation de contrat de CDD public à CDI privé	19	1		20	23		1		1	
4.2 - Changement de statut / Transformation de contrat de statut Mines à statut privé	17			17	19					
4.2 - Changement de statut / Transformation de contrat de CDD public à CDL	2	1		3	4		1		1	
5 - Réintégration organisme d'origine	2	2	2	6	10					
6 - Décès		1		1	1					
7 - Retraite	35	89	24	148	137	2	2	1	5	1
7.1 - Retraite sur demande - Carrière longue	9	25	9	43	39	1	1		2	
7.2 - Retraite sur demande/Départ volontaire à la retraite	22	60	13	95	84	1	1	1	3	
7.3 - Retraite pour invalidité										
7.4 - Retraite limite d'âge/ du fait de l'employeur	4	1	2	7	11					
7.5 - Retraite mère de famille		3		3	3					1
Départs définitifs (1+2+3+4+5+6+7)	87	100	27	214	206	2	3	1	6	1
Rappel 2020	74	103	29	206			1		1	
Rappel 2019	80	66	33	179		5	5	3	13	

1.26 Détails des départs définitifs vers les filiales du Groupe par catégorie (1/2)

Périmètre = en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	Situation précédente	STATUT PUBLIC					STATUT MINES				
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total public	Rappel 2020	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total Mines	Rappel 2020
« Départs » vers filiales du Groupe											
	<i>Activité</i>										
Rappel 2020											
Rappel 2019											

1.25 Répartition des départs définitifs par motif, statut et catégorie (2/2)

Périmètre = en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	STATUT PRIVÉ					ENSEMBLE				
	Cadres	Techniciens supérieurs	Employés	Sous-total privé	Rappel 2020	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. Sup.	Cat. C + Employés	Total des départs définitifs	Rappel 2020
1 - Démissions / Mobilité Groupe	25			25	14	31	1		32	24
1.1 - Démission / rupture période essai employé	19			19	13	25	1		26	23
1.2 - Mobilité Groupe	6			6	1	6			6	1
2 - Licenciement / rupture période d'essai par employeur/radiation	3			3	8	11	1		12	10
2.1 - Licenciement	3			3	8	5	1		6	8
2.2 - Radiation						6			6	2
3 - Rupture conventionnelle	32			32	32	35	4		39	40
3.1 - Rupture conventionnelle individuelle	4			4	13	5	2		7	13
3.2 - Rupture conventionnelle collective	28			28	19	30	2		32	27
4 - Fin de contrat / changement de statut						33	3	1	37	38
4.1 - Fin de contrat						14	1	1	16	15
4.2 - Changement de statut / Transformation de contrat de CDD public à CDI privé						19	2		21	23
4.2 - Changement de statut / Transformation de contrat de statut Mines à statut privé						17			17	19
4.2 - Changement de statut / Transformation de contrat de CDD public à CDL						2	1		3	4
5 - Réintégration organisme d'origine						2	2	2	6	10
6 - Décès	1			1	5	1	1		2	6
7 - Retraite	38	1		39	40	75	92	25	192	178
7.1 - Retraite sur demande - Carrière longue	3			3	3	13	26	9	48	42
7.2 - Retraite sur demande/Départ volontaire à la retraite	35	1		36	37	58	62	14	134	121
7.3 - Retraite pour invalidité										
7.4 - Retraite limite d'âge/ du fait de l'employeur						4	1	2	7	11
7.5 - Retraite mère de famille							3		3	4
Départs définitifs (1+2+3+4+5+6+7)	99	1		100	99	188	104	28	320	306
Rappel 2020	96	3		99		170	107	29	306	
Rappel 2019	86	3		89		171	74	36	281	

1.26 Détails des départs définitifs vers les filiales du Groupe par catégorie (2/2)

Périmètre = en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	Situation précédente	STATUT PRIVÉ					ENSEMBLE				
		Cadres	Techniciens supérieurs	Employés	Sous-total privé	Rappel 2020	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. Sup.	Cat. C + Employés	Total des départs définitifs	Rappel 2020
« Départs » vers filiales du Groupe		6			6	1	6			6	1
	<i>Activité</i>	6			6	1	6			6	1
Rappel 2020		1			1		1			1	
Rappel 2019		10			10		10			10	

1.27 Répartition des départs définitifs par motif et catégorie

Périmètre = mis à la disposition hors Établissement public

Personnels permanents

Motifs de départ	STATUT PUBLIC									ENSEMBLE			Total des départs définitifs	Rappel 2020	
	CNP ASSURANCES					BPCE				ENSEMBLE					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-Total CNP	Rappel 2020	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-Total BPCE	Rappel 2020	Cat. A + cadres	Cat. B + T. sup.			Cat. C + Emp.
1 - Démissions															
2 - Fin de contrat / Radiation / Changement de statut							1		1			1		1	
2.1 - Fin de contrat / Radiation							1		1			1		1	
2.2 - Changement de statut : statut Mines à statut privé															
3 - Décès															
4 - Retraite		4	3	7	11		2	2	4	4		6	5	11	15
4.1 - Retraite carrière longue					5					2					7
4.2 - Retraite sur demande		4	2	6	5		2	2	4	2		6	4	10	7
4.3 - Retraite pour invalidité															
4.4 - Retraite limite d'âge															
4.5 - Retraite mère de famille			1	1	1								1	1	1
5 - CEPR / CPAb période 4															
6 - Réaffectations dans l'EP															
7 - Réintégrations dans l'EP															
Départs définitifs (1+2+3+4+5+6+7)		4	3	7	11		3	2	5	4		7	5	12	15
Rappel 2020		7	4	11			4		4			11	4	15	
Rappel 2019		9	6	15		1	1	2	4		1	10	8	19	

1.28 Répartition des départs définitifs par motif, statut et catégorie
 Personnels non permanents - Périmètre = en fonction à l'Établissement public

Motifs de départ	STATUT PUBLIC					STATUT PRIVÉ				Total des départs définitifs	Rappel 2020
	CONTRATS À DURÉE LIMITÉE (CDL)					CONTRATS D'INSERTION, D'APPRENTISSAGE					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-Total Public	Rappel 2020	CAE/PEC	Apprentissage	Sous-Total Privé	Rappel 2020		
1 - Démissions	5	4		9	11		1	1		10	11
2 - Fin de contrat / changement de statut	98	62	49	209	268		114	114	100	323	368
2.1 - Fin de contrat	52	38	22	112	146		103	103	90	215	236
2.2 - Changement de statut / Transformation de contrat :	46	24	27	97	122		11	11	10	108	132
<i>De CDL public ou APP à CDI privé</i>	6			6	24		9	9	8	15	32
<i>De CDL public, apprenti ou CAE/PEC à CDD public</i>	40	24	24	88	89		2	2	2	90	91
<i>De CDL public ou APP à fonctionnaire</i>			3	3	9					3	9
3 - Licenciement, rupture période d'essai employeur	3	2		5			1	1		6	
4 - Décès											
Départs définitifs (1+2+3+4)	106	68	49	223	279		116	116	100	339	379
Rappel 2020	129	89	61	279		5	95	100		379	
Rappel 2019	127	107	35	269		1	134	135		404	

1.29 Répartition des départs définitifs par motif, statut et catégorie (1/2)

Périmètre = agents gérés sans fonction dans l'Établissement public¹

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motifs de départ	Situations précédentes	Statut public			Sous-total public	Rappel 2020	Statut Mines			Sous-total Mines	Rappel 2020
		Cat. A	Cat. B	Cat. C			Cat. A	Cat. B	Cat. C		
1 - Démission			1		1						
	MAD sortant / CAA										
	Hors cadres										
	Disponibilité / congé ss solde / détachement/ congé parental		1		1						
	Droit retour BPCE										
2 - Licenciement / radiation / révocation		7	5		12	7					3
2.1 - Licenciement	MAD Sortant / congé sans solde / mise à pied										
2.2 - Radiation	Disponibilité / CLM / CLD / détaché sortant	7	5		12	7					3
3 - Rupture conventionnelle											
4 - Fin de contrat / changement de statut											
4.1- Fin de contrat	MAD sortant										
4.2- Changement de statut / Transformation de contrat	De statut Mines à statut privé										
5 - Réintégration organisme d'origine											
	Détaché sortant / disponibilité										
6 - Décès			1	1	2	5					
	MAD Sortant / hors cadre sortant/congé formation					1					
	Congé longue maladie			1	1	1					
	Congé longue durée / invalidité / disponibilité		1		1	3					
7 - Retraite		2	12	11	25	31		2	2		
7.1 - Retraite carrière longue	Disponibilité/ CLM / CLD / hors cadre, détaché sortant		3		3	4					
7.2 - Retraite sur demande/Départ volontaire à la retraite		1	6	7	14	17		1	1		
	MAD sortant / CLM / CLD		2	1	3	3					
	Détaché sortant		1	1	2	4					
	Hors cadres		1		1	1					
	Disponibilité	1	2	5	8	9		1	1		
	CEPR										
7.3 - Retraite pour invalidité / du fait de l'employeur / pour limite d'âge		1	3	3	7	10		1	1		
	Congé longue maladie		1		1	4					
	Congé longue durée	1	2	3	6	3		1	1		
	Disponibilité / invalidité / hors cadres					2					
	MAD sortant / détaché sortant					1					
7.4 - Retraite mère de famille				1	1						
	Détaché sortant / hors cadres sortant / Disponibilité										
	MAD sortant										
	Congé parental										
	Congé longue maladie / congé longue durée			1	1						
8 - CEPR	Mise à disposition										
9 - Réintégrations		20	15	11	46	42	1		1		
9.1 - Réintégrations dans l'EP en provenance du Groupe		1			1		1				
	Détaché sortant	1			1						
	Hors cadres										
	Disponibilité / suspension de contrat										
	Mise à disposition sortant										
9.2 - Réintégrations dans l'EP externes au Groupe		19	15	11	45	42	1		1		
	Mise à disposition sortant	4			4	1	1		1		
	Détaché sortant / hors cadres	7	1		8	4					
	Disponibilité / suspension de contrat	1	3		4	12					
	Disponibilité courte période	1			1						
	Congé parental	2	4	4	10	11					
	Congé longue maladie	2	4	4	10	11					
	Congé longue durée	2	3	2	7	2					
	Congé formation			1	1						
	Droit retour BPCE										
	Exclusion temporaire fonction					1					
9.3 - Réintégrations externes au Groupe à CNP Assurances ou au GCE											
	Mise à disposition sortant										
	Disponibilité courte période										
	Congé parental										
	Congé longue maladie										
	Congé longue durée										
	Congé formation										
Départs définitifs (1+2+3+4+5+6+7+8+9)		29	34	23	86	85	1	2	3	3	3
Rappel 2020		22	31	32	85			3	3		
Rappel 2019		24	43	32	99		2	1	3		

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.29 Répartition des départs définitifs par motif, statut et catégorie (2/2)

Périmètre = agents gérés sans fonction dans l'Établissement public¹

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motifs de départ	Situations précédentes	Statut privé			Rappel 2020	Ensemble			Total des départs définitifs	Rappel 2020
		Cadres	Tech. sup.	Emp.		Sous-total privé	Cat. A + Cadres	Cat. B + Tech. Sup.		
1 - Démission		6			6	1		7	1	
	MAD sortant / CAA	2			2			2		
	Hors cadres									
	Disponibilité / congé ss solde / détachement/ congé parental	4			4	1		5	1	
	Droit retour BPCE									
2 - Licenciement / radiation / révocation		5			5	1		17	11	
2.1 - Licenciement	MAD Sortant / congé sans solde / mise à pied	5			5	1		5	1	
2.2 - Radiation	Disponibilité / CLM / CLD / détaché sortant							7	10	
3 - Rupture conventionnelle		2			2			2	5	
4 - Fin de contrat / changement de statut										
4.1- Fin de contrat	MAD sortant									
4.2- Changement de statut / Transformation de contrat	De statut Mines à statut privé									
5 - Réintégration organisme d'origine										
	Détaché sortant / disponibilité									
6 - Décès					1			2	6	
	MAD Sortant / hors cadre sortant/congé formation								1	
	Congé longue maladie							1	1	
	Congé longue durée / invalidité / disponibilité				1		1	1	4	
7 - Retraite					2	2	12	13	27	
7.1 - Retraite carrière longue	Disponibilité/ CLM / CLD / hors cadre, détaché sortant						3		3	
7.2 - Retraite sur demande/Départ volontaire à la retraite					2	1	6	8	15	
	MAD sortant / CLM / CLD						2	1	3	
	Détaché sortant						1	1	2	
	Hors cadres						1		1	
	Disponibilité				2	1	2	6	9	
	CEPR									
7.3 - Retraite pour invalidité / du fait de l'employeur / pour limite d'âge						1	3	4	8	
	Congé longue maladie						1		1	
	Congé longue durée					1	2	4	7	
	Disponibilité / invalidité / hors cadres								2	
	MAD sortant / détaché sortant								1	
7.4 - Retraite mère de famille								1	1	
	Détaché sortant / hors cadres sortant / Disponibilité									
	MAD sortant									
	Congé parental									
	Congé longue maladie / congé longue durée							1	1	
8 - CEPR	Mise à disposition									
9 - Réintégrations		20			20	21	41	15	11	
9.1 - Réintégrations dans l'EP en provenance du Groupe						1	1		1	
	Détaché sortant						1		1	
	Hors cadres									
	Disponibilité / suspension de contrat									
	Mise à disposition sortant				1				1	
9.2 - Réintégrations dans l'EP externes au Groupe		20			20	20	40	15	11	
	Mise à disposition sortant	7			7	8	12		12	
	Détaché sortant / hors cadres						7	1	8	
	Disponibilité / suspension de contrat	7			7	5	8	3	11	
	Disponibilité courte période						1		1	
	Congé parental	5			5	7	7	4	4	
	Congé longue maladie						2	4	4	
	Congé longue durée						2	3	2	
	Congé formation								1	
	Droit retour BPCE								1	
	Exclusion temporaire fonction									
9.3 - Réintégrations externes au Groupe à CNP Assurances ou au GCE		1			1		1		1	
	Mise à disposition sortant									
	Disponibilité courte période									
	Congé parental									
	Congé longue maladie									
	Congé longue durée									
	Congé formation									
Départs définitifs (1+2+3+4+5+6+7+8+9)		33			33	31	63	34	25	
Rappel 2020		31			31		53	31	35	
Rappel 2019		36	2		38		62	44	34	

1.30 Détails des départs définitifs vers les filiales du Groupe par catégorie (1/2)

Périmètre = agents gérés sans fonction dans l'Établissement public¹

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	Situation précédente	STATUT PUBLIC					STATUT MINES				
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total public	Rappel 2020	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total Mines	Rappel 2020
Démissions vers filiales du Groupe											
	<i>MAD sortant</i>										
	<i>Congé sans solde</i>										
	Rappel 2020										
	Rappel 2019										

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, en CPAb et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.30 Détails des départs définitifs vers les filiales du Groupe par catégorie (2/2)

Périmètre = agents gérés sans fonction dans l'Établissement public¹

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	Situation précédente	STATUT PRIVÉ					ENSEMBLE				
		Cadres	Techniciens supérieurs	Employés	Sous-total privé	Rappel 2020	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. Sup.	Cat. C + Employés	Total des départs définitifs	Rappel 2020
Démissions vers filiales du Groupe		1			1		1			1	
	<i>MAD sortant</i>	1			1		1			1	
	<i>Congé sans solde</i>										
Rappel 2020											
Rappel 2019											

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, en CPAb et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.31 Répartition des transformations de contrats ou changement de statut par motif, statut et catégorie (en sorties) (1/2)

Périmètre = en fonction à l'Établissement public

- Transformation de contrat sans changement d'employeur (exemple : CDL/CDD à fonctionnaire, CDL/CDD vers CDI, contrat d'insertion vers CDI, CDD en apprentissage vers CDI).
- Changement de statut sans changement d'employeur : de statut Mines à statut privé (salariés ayant opté pour la convention collective Caisse des Dépôts).

		A - PERSONNELS PERMANENTS												
		Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée)												
		STATUT PUBLIC				STATUT MINES				STATUT PRIVÉ			Sous-total permanents (A)	
Motif de départ	Statut / Catégorie	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Sous-total 1	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Sous-total 2	Cadres	Techniciens supérieurs	Employés		Sous-total 3
Contractuels de droit public		43	11	15	69									69
	À privé CDI	15			15									15
	À fonctionnaire	1	1		2									2
	RQTH à fonctionnaire		4		4									4
	À contrat longue durée RQTH			1	1									1
	À contrat de longue durée (CDD A 4.2)		1		1									1
	À contrat de durée limitée (CDD A6.x)	2	1		3									3
	À CDI public (loi du 26/07/05)	25	4	14	43									43
Salariés de statut Mines						1			1					1
	À privé CDI					1			1					1
Fonctionnaires														
	À contrat de longue durée public													
CDI public à CDI privé		2			2									2
CDI privé														
	À fonctionnaire													
	À contrat de longue durée													
Contractuels de droit public (CDD A6.x)														
	À fonctionnaire par concours													
	À contrat de longue durée													
	À CDI public													
	À privé CDI													
Apprentissage														
	À CDI privé													
	À fonctionnaire par concours													
	À contrat de longue durée (CDD A 4.2)													
CAE/PEC														
	À contrat longue durée/RQTH													
	À fonctionnaire par concours													
Vacataire														
	À contrat de longue durée													
Convention de stage														
	À CDI privé													
Total des transformations de contrats / statut		45	11	15	71	1			1					72
Rappel 2020		60	23	9	92									92
Rappel 2019		11	5	7	23	5	1		6	22			22	51

1.31 Répartition des transformations de contrats ou changement de statut par motif, statut et catégorie (en sorties) (2/2)

Périmètre = en fonction à l'Établissement public

- Transformation de contrat sans changement d'employeur (exemple : CDL/CDD à fonctionnaire, CDL/CDD vers CDI, contrat d'insertion vers CDI, CDD en apprentissage vers CDI).
- Changement de statut sans changement d'employeur : de statut Mines à statut privé (salariés ayant opté pour la convention collective Caisse des Dépôts).

		B - PERSONNELS NON PERMANENTS						Total des transformations de contrat et des changements de statut en sortie (A+B)	Rappel 2020	
		CDD A6.x								
		STATUT PUBLIC				STATUT PRIVÉ				
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Sous-total 4	Convention de stage	Apprentissage			Contrat accompagnement dans l'emploi (CAE/PEC)
Motif de départ	Statut / Catégorie									
Contractuels de droit public								69	92	
	À privé CDI								15	19
	À fonctionnaire								2	1
	RQTH à fonctionnaire								4	8
	À contrat longue durée RQTH								1	
	À contrat de longue durée (CDD A 4.2)								1	
	À contrat de durée limitée (CDD A6.x)								3	4
	À CDI public (loi du 26/07/05)								43	60
Salariés de statut Mines								1		
	À privé CDI								1	
Fonctionnaires										
	À contrat de longue durée public									
CDI public à CDI privé								2		
CDI privé										
	À fonctionnaire									
	À contrat de longue durée									
Contractuels de droit public (CDD A6.x)		46	25	25	96			96	122	
	À fonctionnaire par concours			1	2	3		3	9	
	À contrat de longue durée		39	21	23	83		83	78	
	À CDI public		2	3		5		5	11	
	À privé CDI		5			5		5	24	
Apprentissage										
	À CDI privé								9	8
	À fonctionnaire par concours									
	À contrat de longue durée (CDD A 4.2)								2	2
CAE/PEC										
	À contrat longue durée/RQTH									
	À fonctionnaire par concours									
Vacataire										
	À contrat de longue durée									
Convention de stage										
	À CDI privé									
Total des transformations de contrats / statut		46	25	25	96	11	107	179	224	
Rappel 2020		78	20	24	122	10	132	224		
Rappel 2019		61	26	19	106	11	117	168		

Non recensé dans les départs définitifs
du personnel non permanent

1.32 Mobilités interdirections et mobilités internes aux directions par statut

Définition :

- mobilité interdirections : une mobilité interdirections est un changement de direction au sein de l'Établissement public, HORS transfert d'activités et changement d'organigramme.
- mobilité interne : une mobilité interne aux directions est un changement d'unité d'affectation au sein de la même direction de l'Établissement public, HORS transfert d'activités et changement d'organigramme.

Directions d'arrivée	Directions de départ Statut	Directions de départ																	Total	Rappel 2020	Rappel 2019		
		DPS	BDT	GPS	GDADFE	DFIN	DEOF	FRR	DJFSA	DGDR	DCPC	DGAU	SGG	DRH Groupe	DG	DRIL	DIRCOM	Missions temporaires				En attente d'affectation	Permanents syndicaux
DPS		173	12	0	1	0	1	0	1	0	3	0	4	2	0	0	3	1	1	1	203	151	195
	Statut public	153	7		1				1		2		2	2		2	1	1	1	173	125	165	
	Statut Mines																			0	0	3	
	Statut privé	20	5			1				1		2				1				30	26	27	
BDT		4	70	0	1	3	2	0	6	3	3	3	5	8	0	0	0	2	0	0	110	156	223
	Statut public	4	37						2	1	2	2	1	6						55	86	103	
	Statut Mines																			0	0	1	
	Statut privé	33		1	3	2		4	2	1	1	4	2				2			55	70	119	
GPS		0	0	4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	1	
	Statut public			2																2	0	0	
	Statut privé			2						1										3	2	1	
GDADFE		0	2	0	3	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	9	9	13	
	Statut public				1	1														2	1	1	
	Statut privé	2			2	1				1							1			7	8	12	
DFIN		0	1	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	8	16	
	Statut public					3	1													0	0	0	
	Statut privé	1				3	1													5	8	16	
DEOF		0	1	0	0	0	3	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	6	9	22	
	Statut public		1				2				1									4	5	10	
	Statut privé					1	1					1								2	4	12	
FRR		0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	
	Statut public							1												0	0	0	
	Statut privé					1		1												2	1	0	
DJFSA		0	2	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	7	5	4	
	Statut public		1						1									1		3	4	3	
	Statut privé		1					1	2											4	1	1	
DGDR		0	3	0	0	1	0	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	9	18	-	
	Statut public		2							1										3	11	-	
	Statut privé		1			1				2	2									6	7	-	
DCPC		1	3	0	1	2	0	0	0	2	4	1	2	1	0	0	0	0	0	17	18	-	
	Statut public	1	3			1				1	2	1		1						10	11	-	
	Statut privé				1	1				1	2		2							7	7	-	
DGAU		1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	-	
	Statut public									1	1									2	3	-	
	Statut privé	1																		1	2	-	
SGG		0	3	0	0	2	0	0	0	0	1	0	38	1	0	0	0	0	0	45	55	39	
	Statut public		2			1							17							21	24	22	
	Statut Mines												1							1	0	0	
	Statut privé		1			1							20	1						23	31	17	
DRH Groupe		3	8	0	0	2	1	0	1	0	0	0	1	26	0	0	2	4	0	48	49	46	
	Statut public	3	6				1		1				1	17		2	3			34	36	30	
	Statut Mines													1			1			2	1	0	
	Statut privé		2			2								8						12	12	16	
DG		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2	4	41	
	Statut public														1	1				0	2	22	
	Statut privé														1	1				2	2	19	
DIRCOM		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	12	6	
	Statut public												1							1	7	3	
	Statut privé																			0	5	3	
Missions temporaires		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2	5	1	4	
	Statut public	1												1				1		3	1	1	
	Statut Mines																			0	0	1	
	Statut privé																1	1		2	0	2	
En attente d'affectation		0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	9	13	11	7	
	Statut public																1			8	4	6	
	Statut privé		1											2						5	7	1	
Permanents syndicaux		4	0	0	0	1	0	0	1	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	9	14	11	
	Statut public	2									1			1						4	9	7	
	Statut privé	1																		1	0	0	
	Statut Mines	1				1			1											4	5	4	
Total		187	106	4	6	16	9	2	12	10	18	4	52	40	1	3	5	10	4	499	528	628	
	Statut public	164	59	2	2	2	4	0	5	4	10	3	22	28	0	0	4	5	3	325	329	373	
	Statut Mines	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	4	1	5	
	Statut privé	22	47	2	4	14	5	2	7	6	8	1	29	11	1	3	1	4	1	170	198	250	

SOIT 154 mobilités interdirections et 345 mobilités internes aux directions.

- Directions opérationnelles : BDT / GPS / GDA-DFE / DPS / FRR.

- Fonctions support : DG DGAU DGDR DCPC / DIRCOM / DFIN / DEOF / SGG / DJFSA / DRH Groupe.

Pour les rappels 2019, la ligne DG fait référence à l'ex-DG qui recouvrait DGAU, DCPC et DGDR.

1.33 Nationalité étrangère hors Union européenne

Permanents en fonction

		Catégorie A et cadres	Catégorie B et techniciens supérieurs	Catégorie C et employés	2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Statut public	Hommes	4	1	1	6	7	4
	Femmes	12	6		18	10	9
	Ensemble	16	7	1	24	17	13
Statut privé	Hommes	17			17	16	16
	Femmes	25			25	19	18
	Ensemble	42	0	0	42	35	34
Total	Hommes	21	1	1	23	23	20
	Femmes	37	6	0	43	29	27
	Ensemble	58	7	1	66	52	47

Statut Mines : aucun salarié de nationalité étrangère.

1.34 Âge des effectifs en fonction dans l'Établissement public Personnels permanents et non permanents au 31/12

Tranches d'âges	STATUT PUBLIC				STATUT MINES				STATUT PRIVÉ				ENSEMBLE					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2021	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2021	Cadres	Techn. sup.	Employés	Total 2021	A + Cadres	B + Techn. sup.	C + Employés	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Inf. à 25 ans																		
Hommes	8	3	1	12				0	9		74	83	17	3	75	95	84	91
Femmes	12	11	7	30				0	7		109	116	19	11	116	146	129	129
Sous-total	20	14	8	42	0	0	0	0	16	0	183	199	36	14	191	241	213	220
25 à 29 ans																		
Hommes	59	9	11	79				0	55		25	80	114	9	36	159	156	144
Femmes	72	47	33	152				0	70		16	86	142	47	49	238	218	238
Sous-total	131	56	44	231	0	0	0	0	125	0	41	166	256	56	85	397	374	382
30 à 34 ans																		
Hommes	96	30	21	147				0	137			137	233	30	21	284	257	240
Femmes	90	82	80	252				0	120		3	123	210	82	83	375	350	352
Sous-total	186	112	101	399	0	0	0	0	257	0	3	260	443	112	104	659	607	592
35 à 39 ans																		
Hommes	70	34	40	144				0	145			145	215	34	40	289	257	236
Femmes	96	94	125	315				0	165			165	261	94	125	480	459	422
Sous-total	166	128	165	459	0	0	0	0	310	0	0	310	476	128	165	769	716	658
40 à 44 ans																		
Hommes	66	37	40	143				0	155			155	221	37	40	298	313	309
Femmes	122	136	113	371				0	157		1	158	279	136	114	529	479	483
Sous-total	188	173	153	514	0	0	0	0	312	0	1	313	500	173	154	827	792	792
45 à 49 ans																		
Hommes	96	54	29	179	3	2		5	183	1		184	282	57	29	368	350	334
Femmes	117	165	97	379	2	3	1	6	151	2	1	154	270	170	99	539	542	538
Sous-total	213	219	126	558	5	5	1	11	334	3	1	338	552	227	128	907	892	872
50 à 54 ans																		
Hommes	97	53	17	167	2	2		4	156	3	1	160	255	58	18	331	308	295
Femmes	116	162	74	352	2	6	3	11	184	8	1	193	302	176	78	556	543	523
Sous-total	213	215	91	519	4	8	3	15	340	11	2	353	557	234	96	887	851	818
55 à 59 ans																		
Hommes	66	73	26	165	0	8		8	155			155	221	81	26	328	333	402
Femmes	80	204	57	341	4	12	4	20	247	3	1	251	331	219	62	612	648	727
Sous-total	146	277	83	506	4	20	4	28	402	3	1	406	552	300	88	940	981	1 129
60 à 64 ans																		
Hommes	62	101	18	181	6	3	1	10	91	1		92	159	105	19	283	295	269
Femmes	79	194	39	312	4	5	2	11	121	4	1	126	204	203	42	449	459	423
Sous-total	141	295	57	493	10	8	3	21	212	5	1	218	363	308	61	732	754	692
65 et plus																		
Hommes	10	7		17		1		1	27			27	37	8	0	45	42	32
Femmes	6	20	5	31				0	25			25	31	20	5	56	39	29
Sous-total	16	27	5	48	0	1	0	1	52	0	0	52	68	28	5	101	81	61
Total																		
Hommes	630	401	203	1 234	11	16	1	28	1 113	5	100	1 218	1 754	422	304	2 480	2 395	2 352
Femmes	790	1 115	630	2 535	12	26	10	48	1 247	17	133	1 397	2 049	1 158	773	3 980	3 866	3 864
Total	1 420	1 516	833	3 769	23	42	11	76	2 360	22	233	2 615	3 803	1 580	1 077	6 460	6 261	6 216

1.35 Âge moyen des effectifs en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents et non permanents au 31/12

Catégories	STATUT PUBLIC			STATUT MINES			STATUT PRIVÉ			ENSEMBLE		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Total
Cat. A + Cadres	44,9	44,9	44,9	57,2	57,1	57,1	46,2	47,4	46,8	45,8	46,5	46,2
Cat. B + Tech. sup.	51,0	49,3	49,7	57,2	56,1	56,5	54,6	55,1	55,0	51,2	49,5	50,0
Cat. C + Employés	44,8	43,9	44,1	60,3	56,2	56,5	23,7	24,1	23,9	37,9	40,6	39,8
Âge moyen	46,8	46,6	46,7	57,3	56,4	56,7	44,4	45,3	44,9	45,8	46,2	46,0
Rappel 2020	47,3	47,1	47,1	56,6	55,9	56,1	44,7	45,5	45,2	46,2	46,6	46,5
Rappel 2019	47,1	47,0	47,0	55,6	55,0	55,2	45,4	45,7	45,6	46,4	46,7	46,6

1.36 Âge moyen des effectifs mis à la disposition

Catégories	CNP ASSURANCES			GROUPE BPCE			ENSEMBLE		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Total
Cat. A + Cadres	61,8	62,1	62,0	59,8		59,8	60,5	62,1	60,9
Cat. B + Tech. sup.	58,3	60,3	59,9	60,1	61,9	60,9	59,2	60,5	60,1
Cat. C + Employés	61,7	59,3	59,9	54,6	61,1	58,5	58,8	59,8	59,5
Âge moyen	59,8	60,1	60,0	58,8	61,6	60,0	59,3	60,4	60,0
Rappel 2020	59,6	59,6	59,6	58,6	62,1	60,3	59,1	60,2	59,8
Rappel 2019	58,2	59,3	59,0	58,6	61,0	59,7	58,4	59,6	59,2

1.37 Âge médian des effectifs en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents et non permanents au 31/12

Catégories	STATUT PUBLIC			STATUT MINES			STATUT PRIVÉ			ENSEMBLE		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Total
Cat. A + Cadres	45,6	45,2	45,5	60,8	57,4	58,2	46,3	48,5	47,4	46,3	47,1	46,6
Cat. B + Tech. sup.	53,0	50,8	51,2	58,5	57,2	57,6	54,4	54,5	54,5	53,7	51,1	51,6
Cat. C + Employés	42,8	42,6	42,7	60,3	56,6	57,7	23,2	22,8	22,8	38,0	40,4	39,9
Âge médian	47,7	46,7	47,0	59,0	57,2	57,7	45,1	46,7	45,7	46,5	47,0	46,8
Rappel 2020	48,2	47,3	47,7	58,3	56,6	56,9	45,2	47,6	46,4	47,0	47,7	47,4
Rappel 2019	48,0	47,6	47,7	57,3	55,7	55,9	46,1	48,2	47,2	47,5	48,0	47,7

1.38 Âge médian des effectifs mis à la disposition

Catégories	CNP ASSURANCES			GROUPE BPCE			ENSEMBLE		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Total
Cat. A + Cadres	61,8	62,1	62,0	59,8		59,8	60,1	62,1	61,0
Cat. B + Tech. sup.	58,6	60,5	60,2	59,9	62,0	61,3	59,3	60,8	60,2
Cat. C + Employés	61,2	60,8	61,2	54,6	58,8	58,8	61,0	60,0	60,5
Âge médian	60,2	60,8	60,5	59,9	61,3	60,1	60,0	60,8	60,2
Rappel 2020	60,2	60,1	60,2	59,1	62,7	60,5	59,6	60,5	60,2
Rappel 2019	59,2	59,9	59,8	59,4	61,2	60,2	59,2	60,0	59,9

1.39 Ancienneté des effectifs en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents et non permanents au 31/12

Ancienneté	STATUT PUBLIC				STATUT MINES				STATUT PRIVÉ				ENSEMBLE					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2021	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2021	Cadres	Techn. sup.	Employés	Total 2021	A + Cadres	B + Techn. sup.	C + Employés	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Inf. à 3 ans																		
Hommes	153	49	40	242				0	212		93	305	365	49	133	547	515	511
Femmes	198	160	131	489				0	175		129	304	373	160	260	793	728	795
Sous-total	351	209	171	731	0	0	0	0	387	0	222	609	738	209	393	1 340	1 243	1 306
3 à 9 ans																		
Hommes	198	92	80	370				0	267		7	274	465	92	87	644	596	546
Femmes	245	339	290	874				0	272		4	276	517	339	294	1 150	1 114	997
Sous-total	443	431	370	1 244	0	0	0	0	539	0	11	550	982	431	381	1 794	1 710	1 543
10 à 15 ans																		
Hommes	60	30	33	123				0	223			223	283	30	33	346	297	260
Femmes	75	103	84	262				0	248			248	323	103	84	510	453	389
Sous-total	135	133	117	385	0	0	0	0	471	0	0	471	606	133	117	856	750	649
16 à 21 ans																		
Hommes	85	64	15	164	1	5		6	151	1		152	237	70	15	322	330	350
Femmes	95	172	63	330	1		1	2	123	1		124	219	173	64	456	409	425
Sous-total	180	236	78	494	2	5	1	8	274	2	0	276	456	243	79	778	739	775
22 à 27 ans																		
Hommes	57	24	1	82	2	2		4	92	1		93	151	27	1	179	162	170
Femmes	54	26	8	88	3	1		4	98	3		101	155	30	8	193	186	192
Sous-total	111	50	9	170	5	3	0	8	190	4	0	194	306	57	9	372	348	362
28 à 33 ans																		
Hommes	29	24	7	60	3	1		4	111	3		114	143	28	7	178	191	192
Femmes	34	38	2	74	2	8	4	14	205	8		213	241	54	6	301	343	364
Sous-total	63	62	9	134	5	9	4	18	316	11	0	327	384	82	13	479	534	556
34 à 39 ans																		
Hommes	25	70	18	113	4	4	1	9	49			49	78	74	19	171	226	234
Femmes	55	140	23	218	5	16	4	25	100	4		104	160	160	27	347	462	497
Sous-total	80	210	41	331	9	20	5	34	149	4	0	153	238	234	46	518	688	731
40 ans et plus																		
Hommes	23	48	9	80	1	4		5	8			8	32	52	9	93	78	89
Femmes	34	137	29	200	1	1	1	3	26	1		27	61	139	30	230	171	205
Sous-total	57	185	38	280	2	5	1	8	34	1	0	35	93	191	39	323	249	294
Total																		
Hommes	630	401	203	1 234	11	16	1	28	1 113	5	100	1 218	1 754	422	304	2 480	2 395	2 352
Femmes	790	1 115	630	2 535	12	26	10	48	1 247	17	133	1 397	2 049	1 158	773	3 980	3 866	3 864
Total	1 420	1 516	833	3 769	23	42	11	76	2 360	22	233	2 615	3 803	1 580	1 077	6 460	6 261	6 216

Définition ancienneté : temps écoulé depuis l'entrée de l'agent dans le Groupe. Elle ne tient pas compte d'éventuelles interruptions de carrière.

1.40 Ancienneté moyenne des effectifs en fonction dans l'Établissement public Personnels permanents et non permanents au 31/12

Catégories	STATUT PUBLIC			STATUT MINES			STATUT PRIVÉ			ENSEMBLE		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Total
Cat. A + Cadres	12,5	13,0	12,8	31,2	32,2	31,7	14,0	16,9	15,5	13,5	15,5	14,6
Cat. B + Tech. sup.	20,5	17,7	18,4	31,1	34,4	33,1	27,8	31,2	30,5	20,9	18,2	19,0
Cat. C + Employés	12,4	10,3	10,8	36,5	33,5	33,8	1,0	0,8	0,9	8,7	9,0	8,9
Ancienneté moyenne	15,1	14,4	14,6	31,3	33,6	32,8	13,0	15,5	14,3	14,2	15,0	14,7
Rappel 2020	16,2	15,4	15,6	31,0	33,2	31,5	13,4	16,0	14,8	15,0	15,8	15,5
Rappel 2019	16,4	15,9	16,1	30,0	32,3	31,5	14,0	16,4	15,3	15,5	16,3	16,0

1.41 Ancienneté moyenne des effectifs mis à la disposition

Catégories	CNP ASSURANCES			GROUPE BPCE			ENSEMBLE		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Total
Cat. A + Cadres	37,0	43,5	40,3	29,7		29,7	31,1	43,5	35,0
Cat. B + Tech. sup.	34,9	39,5	38,5	38,7	44,4	41,2	36,8	40,3	39,2
Cat. C + Employés	35,8	38,4	37,7	30,9	40,8	36,8	33,8	39,1	37,4
Ancienneté moyenne	35,4	39,3	38,4	34,9	42,8	38,4	35,2	40,0	38,4
Rappel 2020	35,4	39,0	38,1	35,1	42,2	38,7	35,3	39,7	38,3
Rappel 2019	35,1	38,7	37,8	36,3	41,2	38,6	35,7	39,2	38,0

1.42 Personnels extérieurs sous contrat ou convention temporaire

		2021	2020	2019
Intérim	Nombre de contrats	588	568	671
	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)	43 931	41 821	39 484
Agents occasionnels ¹	Nombre d'agents occasionnels	199	0	446
	Nombre de jours ouvrés	3 582	0	8 028
Stagiaires écoles ²	Nombre de stagiaires	121	98	147
	Nombre de jours ouvrés	12 972	8 971	10 379

1. Agents occasionnels : agents de droit public âgés de 17 à 25 ans au 31 décembre de l'année considérée, recrutés pour un mois pendant la période estivale (juin à août) pour répondre à des besoins ponctuels. Pas de recrutement d'agents occasionnels en 2020 suite à la crise sanitaire.

2. Stagiaires écoles : sont comptabilisés les stagiaires rémunérés (à partir de quatre semaines et 1 jour).

Pour les stages dont la date de début commence l'année N – 1, l'indicateur nombre de stagiaires prend en compte chaque stagiaire au titre de l'année civile en cours.

L'indicateur « Nombre de jours ouvrés » recense les jours ouvrés au prorata de chaque année.

Travailleurs handicapés ou bénéficiaires de l'obligation d'emploi, permanents et non permanents. Loi n°2005-102 du 11 février 2005, Loi n°2018 - 771 du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel », réforme l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) qui est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2020.

1.43 Répartition par catégorie et par sexe hors accident du travail / maladie professionnelle

	STATUT PUBLIC				STATUT MINES				STATUT PRIVÉ				ENSEMBLE					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cadres	Techn. sup.	Employés	Total	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. sup.	Cat. C + Employés	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Hommes	21	30	23	74				0	17	1	1	19	38	31	24	93	89	92
Femmes	26	79	80	185	1	1	3	5	47	3	1	51	74	83	84	241	230	228
Effectif rémunéré	47	109	103	259	1	1	3	5	64	4	2	70	112	114	108	334	319	320

1.44 Répartition à la suite d'un accident du travail/maladie professionnelle, par catégorie et par sexe

	STATUT PUBLIC				STATUT MINES				STATUT PRIVÉ				ENSEMBLE					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cadres	Techn. sup.	Employés	Total	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. sup.	Cat. C + Employés	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Hommes		1	1	2				0				0	0	1	1	2	2	2
Femmes		1		1				0	2			2	2	1	0	3	3	4
Effectif rémunéré	0	2	1	3	0	0	0	0	2	0	0	2	2	2	1	5	5	6

1.45 Total par catégorie et par sexe

	STATUT PUBLIC				STATUT MINES				STATUT PRIVÉ				ENSEMBLE					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cadres	Techn. sup.	Employés	Total	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. sup.	Cat. C + Employés	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Hommes	21	31	24	76	0	0	0	0	17	1	1	19	38	32	25	95	91	94
Femmes	26	80	80	186	1	1	3	5	49	3	1	53	76	84	84	244	233	232
Total	47	111	104	262	1	1	3	5	66	4	2	72	114	116	109	339	324	326
<i>dont recrutements dans l'année hommes</i>	2		2	4				0			1	1	2	0	3	5	4	4
<i>dont recrutements dans l'année femmes</i>	2	2	6	10							3	3	2	2	9	13	4	8
Taux d'emploi = Nombre de personnes BOE / Effectif de référence																5,88%	5,74%	5,89%

1.46 Recrutés à la Caisse des Dépôts avec le motif « Emplois réservés (ERE) »

	STATUT PUBLIC					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Hommes	1	8	2	11	11	11
Femmes		6	4	10	10	11
Total	1	14	6	21	21	22
<i>dont recrutements dans l'année</i>	0	0	0	0	0	3

La catégorie hiérarchique est celle du 31/12 de l'année N.
 Soit 326 BOE + 22 ERE = 348 bénéficiaires de l'obligation d'emploi en 2019.
 Soit 324 BOE + 21 ERE = 345 bénéficiaires de l'obligation d'emploi en 2020.
Soit 339 BOE + 21 ERE = 360 bénéficiaires de l'obligation d'emploi en 2021.

1.47 Répartition des absences à l'Établissement public au cours de l'année 2021 (1/2)

Effectifs permanents et non permanents (nombre de jours ouvrés)

	STATUT PUBLIC								
	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme			
Maladie	1 946	3 863	2 445	7 505	1 490	6 673	23 921	19 946	24 634
CLM / CLD	797	2 695	774	5 057	1 213	3 408	13 944	14 154	14 147
Accidents du travail / trajet	86	266	219	385	15	330	1 301	1 255	1 324
Maternité / paternité / adoption	521	2 709	146	1 980	107	2 981	8 444	6 427	7 368
Congés conventionnels (Événements famille, ASA, divers)	427	840	447	1 892	1 256	1 948	6 809	45 089	6 115
Total absences	3 776	10 372	4 031	16 818	4 081	15 340	54 418	86 871	53 587
Congés ¹ et congés sans solde	16 722	21 926	12 157	34 425	5 932	18 184	109 344	102 971	111 427
Grève				5		6	19	201	520
Compte épargne temps	723	959	638	1 902	189	436	4 847	5 068	5 203
Total jours non travaillés	21 221	33 259	16 829	53 150	10 202	33 966	168 627	195 111	170 737

	STATUT MINES								
	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme			
Maladie	43	148	69	296		188	744	578	352
CLM / CLD		228				289	517	253	394
Accidents du travail / trajet		254		254		190	698	797	518
Maternité / paternité / adoption							0	0	0
Congés conventionnels (Événements famille, ASA, divers)		5	24	34		159	227	1 627	102
Total absences	47	635	93	584		826	2 186	3 255	1 366
Congés ¹ et congés sans solde	389	383	425	806	24	364	2 390	2 146	2 488
Grève								20	48
Compte épargne temps	88		14	10		13	128	118	123
Total jours non travaillés	524	1 021	532	1 402	25	1 203	4 706	5 539	4 024

	STATUT PRIVÉ								
	Cadres		Techniciens supérieurs		Employés		Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme			
Maladie	5 113	11 392	58	238	243	259	17 303	20 148	20 373
Accidents du travail / trajet	366	218		9			593	668	588
Maternité / paternité / adoption	1 005	3 464			9		4 478	4 582	4 686
Congés conventionnels (Événements famille, ASA, divers)	833	1 342		144	16	28	2 362	8 392	2 406
Total absences	7 317	16 416	58	391	268	287	24 736	33 790	28 053
Congés ¹ et congés sans solde	31 822	34 651	135	474	2 126	2 925	72 132	64 343	66 832
Congés sans rémunération (Invalidité type 2 et 3)	860	2 365		430			3 655	2 926	2 126
Grève								14	34
Compte épargne temps	2 014	2 178		36	13	41	4 282	4 206	3 651
Total jours non travaillés	42 013	55 612	193	1 330	2 407	3 253	104 806	105 278	100 696

1.47 Répartition des absences à l'Établissement public au cours de l'année 2021 (2/2)

Effectifs permanents et non permanents (nombre de jours ouvrés)

	ENSEMBLE								
	Cat. A + Cadres		Cat. B + Techn. Sup.		Cat. C + Employés		Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme			
Maladie	7 102	15 403	2 572	8 039	1 733	7 120	41 968	40 672	45 359
CLM / CLD	797	2 923	774	5 057	1 213	3 697	14 461	14 407	14 541
Accidents du travail / trajet	452	738	219	648	15	520	2 592	2 720	2 430
Maternité / paternité / adoption	1 526	6 173	146	1 980	116	2 981	12 922	11 009	12 054
Congés conventionnels (Événements famille, ASA, divers)	1 264	2 186	471	2 069	1 273	2 135	9 397	55 109	8 622
Total absences	11 140	27 423	4 182	17 793	4 350	16 453	81 340	123 916	83 005
Congés ¹ et congés sans solde	48 932	56 960	12 717	35 704	8 082	21 473	183 866	169 459	180 747
Congés sans rémunération (Invalidité type 2 et 3)	860	2 365		430			3 655	2 926	2 126
Grève				7		6	23	235	602
Compte épargne temps	2 825	3 140	652	1 948	202	490	9 256	9 392	8 977
Total jours non travaillés	63 757	89 892	17 554	55 882	12 634	38 421	278 139	305 928	275 456
Nombre de jours travaillés en ETP (calcul théorique jusqu'en 2019 : 212² x effectif moyen mensuel en ETP en 2019). À partir de 2020, le calcul s'effectue par cumul du nombre de jours de présence théorique de chaque personne auquel on retranche le cumul des congés pris (congés annuels, jours DG, MATT, médaille, jours bonification, RTT et CET).	371 230	424 559	92 021	244 305	61 151	159 556	1 352 821	1 317 180	1 338 097

1. Les congés comprennent les congés annuels, congés bonifiés, journées DG, jours bonification, autorisations d'absence des accords sociaux (MATT, jours médailles, dons de jours...).

2. Pour un agent au décompte horaire avec cycle de 37 h 30 hebdomadaires, à temps plein.

Confidentialité : les motifs d'absence ayant moins de 5 jours n'apparaissent pas dans le tableau mais sont intégrés dans tous les calculs.

1.48 Répartition du nombre d'arrêts maladie en fonction de leur durée Établissement public

		DURÉE INFÉRIEURE À 15 JOURS CALENDAIRES	DURÉE SUPÉRIEURE OU ÉGALE À 15 JOURS CALENDAIRES	NOMBRE D'ARRÊTS
Statut public	Cadres	243	137	380
	Non cadres	954	441	1 395
Statut Mines	Cadres	9	4	13
	Non cadres	12	14	26
Statut privé	Cadres	630	234	864
	Non cadres	75	24	99
Ensemble	Cadres	882	375	1 257
	Non cadres	1 041	479	1 520
	Total 2021¹	1 923	854	2 777
	Rappel 2020 ¹	1 966	747	2 713
	Rappel 2019 ¹	3 052	814	3 866

1. Le nombre et la durée des arrêts sont désormais calculés en fusionnant arrêts initiaux et prolongations.

01. SYNTHÈSE > Rémunérations et charges accessoires

1.49 Masse salariale annuelle totale

Masse salariale de l'effectif rémunéré par l'employeur Caisse des Dépôts au cours de l'année (en euros)

	STATUT PUBLIC	STATUT MINES	STATUT PRIVÉ	TOTAL 2021	RAPPEL 2020	RAPPEL 2019
Masse salariale annuelle brute	217 494 110	5 458 777	223 008 536	445 961 422	433 937 798	426 949 688
Charges patronales	140 256 957	3 473 203	146 442 860	290 173 020	283 218 006	274 743 292
Total	357 751 067	8 931 979	369 451 396	736 134 442	717 155 804	701 692 980

1.50 Charges accessoires

Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel (en euros)

	TOTAL 2021	RAPPEL 2020	RAPPEL 2019
Entreprise de travail temporaire	11 037 898	9 443 478	8 800 854
Autres entreprises (collaborations externes)	118 857 766	114 357 226	95 145 354
Total	129 895 664	123 800 704	103 946 208

1.51 Rémunérations moyennes annuelles nettes imposables hors intéressement payé, hors abondement EPI¹

Effectif permanent en fonction dans l'Établissement public, au 31 décembre.
Effectif présent 12 mois
(en euros)

Les temps partiels payés sont convertis en équivalent temps plein (ETP).

		STATUT PUBLIC				STATUT PUBLIC	
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	65 359	39 085	28 609	50 370	49 906	49 359
	Femmes	56 620	36 882	26 962	40 390	39 899	39 398
En fonction dans l'Établissement public		60 490	37 479	27 364	43 662	43 230	42 694

		STATUT MINES				STATUT MINES	
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	87 594	40 725	38 134	59 046	57 515	56 296
	Femmes	78 541	39 038	33 515	48 066	45 537	45 362
En fonction dans l'Établissement public		82 871	39 681	33 977	52 165	49 722	49 007

		STATUT PRIVÉ				STATUT PRIVÉ	
		Cadres	Techn. Sup.	Empl.	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	73 412	38 070		73 243	73 262	73 917
	Femmes	65 304	35 686		64 907	64 479	64 577
En fonction dans l'Établissement public		69 111	36 253		68 803	68 511	68 839

		ENSEMBLE				ENSEMBLE	
		Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. Sup.	Cat. C + Empl.	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	70 773	39 139	28 661	61 528	60 927	60 681
	Femmes	62 223	36 918	27 065	48 898	48 361	47 851
En fonction dans l'Établissement public		66 158	37 526	27 451	53 746	53 164	52 707

1. Les rémunérations nettes sont calculées hors intéressement payé et hors abondement employeur EPI.

En effet, suite à l'accord d'intéressement et aux accords du plan d'épargne entreprise et plan d'épargne retraite collectif signés en 2009, chaque agent a la possibilité de verser la totalité ou une fraction de son intéressement sur un PEE et/ou PERCO. Cette fraction n'est pas comptabilisée dans la rémunération nette imposable alors que la fraction de l'intéressement non épargnée (payée) est comptabilisée dans la rémunération nette.

D'autre part, les abondements de l'employeur, pour les agents qui ont opté pour des versements volontaires sur PEE / PERCO, ne sont pas comptabilisés dans la rémunération nette imposable tandis que l'abondement employeur dans le cadre de l'EPI est comptabilisé dans la rémunération nette.

01. SYNTHÈSE > Rémunérations et charges accessoires

1.52 Rémunérations annuelles nettes (hors intéressement payé, hors abondement EPI) par tranche de rémunérations

Effectif permanent en fonction dans l'Établissement public, au 31 décembre.
Effectif présent 12 mois.

Les temps partiels payés sont convertis en équivalent temps plein (ETP).

Tranches de rémunération (en euros)	STATUT PUBLIC										
	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total 2021	% de chaque tranche
	Hommes	Femmes	% de chaque tranche	Hommes	Femmes	% de chaque tranche	Hommes	Femmes	% de chaque tranche		
Inférieur à 18 000 ¹			0,2	2	13	1,1		7	1,1	10	0,3
18 001 à 24 000		8	0,7	48	195	17,8	30	105	18,1	158	4,7
24 001 à 30 000	17	29	3,8	89	279	27,0	98	348	59,7	735	22,1
30 001 à 36 000	31	50	6,6	192	423	45,2	31	91	16,3	571	17,1
36 001 à 48 000	142	202	28,1	38	76	8,4	19	13	4,3	991	29,7
48 001 à 60 000	119	159	22,7		6	0,4			0,5	396	11,9
60 001 à 72 000	92	112	16,7			0,1				210	6,3
72 001 à 84 000	61	62	10,0							124	3,7
84 001 à 100 000	23	33	4,6							56	1,7
Supérieur à 100 000	55	27	6,7							82	2,5
Total	542	682	100,0	369	993	100,0	182	565	100,0	3 333	100,0

Tranches de rémunération (en euros)	STATUT MINES										
	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total 2021	% de chaque tranche
	Hommes	Femmes	% de chaque tranche	Hommes	Femmes	% de chaque tranche	Hommes	Femmes	% de chaque tranche		
Inférieur à 18 000 ¹										1	1,3
18 001 à 24 000			4,3							1	1,3
24 001 à 30 000									10,0	1	1,3
30 001 à 36 000					5	14,3		6	60,0	12	16,0
36 001 à 48 000			4,3	13	18	73,8			30,0	35	46,7
48 001 à 60 000			8,7			9,5				6	8,0
60 001 à 72 000			17,4							4	5,3
72 001 à 84 000			26,1							6	8,0
84 001 à 100 000			13,0							3	4,0
Supérieur à 100 000			26,1							6	8,0
Total	11	12	100,0	16	26	100,0	1	9	100,0	75	100,0

Tranches de rémunération (en euros)	STATUT PRIVÉ										
	Cadres			Techn. sup.			Employés			Total 2021	% de chaque tranche
	Hommes	Femmes	% de chaque tranche	Hommes	Femmes	% de chaque tranche	Hommes	Femmes	% de chaque tranche		
Inférieur à 18 000 ¹			0,1							2	0,1
18 001 à 24 000		11	0,7							15	0,7
24 001 à 30 000		12	0,7							15	0,7
30 001 à 36 000	46	51	4,4		7	42,9				106	4,7
36 001 à 48 000	163	233	17,8		9	57,1				408	18,2
48 001 à 60 000	190	267	20,6							457	20,4
60 001 à 72 000	188	230	18,8							418	18,7
72 001 à 84 000	162	161	14,6							323	14,4
84 001 à 100 000	141	130	12,2							271	12,1
Supérieur à 100 000	144	81	10,1							225	10,0
Total	1 042	1 177	100,0	5	16	100,0				2 240	100,0

Tranches de rémunération (en euros)	ENSEMBLE							ENSEMBLE		
	Catégorie A + Cadres		Catégorie B + Techn. sup.		Catégorie C + Employés		Total 2021	% de chaque tranche	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes				
Inférieur à 18 000 ¹						7	13	0,2	18	10
18 001 à 24 000		20		13	30	105	174	3,1	194	198
24 001 à 30 000	20	41	48	195	98	349	751	13,3	760	750
30 001 à 36 000	77	101	92	291	31	97	689	12,2	699	723
36 001 à 48 000	305	436	208	450	20	15	1 434	25,4	1 395	1 406
48 001 à 60 000	310	427	40	78			859	15,2	833	767
60 001 à 72 000	283	343		6			632	11,2	582	529
72 001 à 84 000	226	226					453	8,0	429	394
84 001 à 100 000	164	166					330	5,8	319	328
Supérieur à 100 000	203	110					313	5,5	307	293
Total	1 595	1 871	390	1 035	183	574	5 648	100,0	5 536	5 398

Les rémunérations concernant moins de 5 personnes ne figurent pas dans les tableaux mais sont intégrées dans tous les calculs.

1. La présence de quelques collaborateurs dans cette tranche s'explique par des cas particuliers : absences maladie avec IJSS, apprentis ou contractuel de droit public pérennisés en CDI, congé sans solde de courte durée et accident de travail, donc avec une année incomplète en terme de rémunération.

1.53 Rapport entre les moyennes des rémunérations annuelles¹ des 10 % des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et des 10 % des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

Personnel permanent en fonction dans l'Établissement public au 31 décembre.
Effectif présent 12 mois

		Rapport 2021	Rapport 2020	Rapport 2019
Statut public	Catégorie A	4,51	4,50	4,37
	Catégorie B	1,97	2,00	1,93
	Catégorie C	1,78	1,75	1,68
	Ensemble	4,14	4,09	3,97
Statut Mines	Catégorie A ²		3,84	2,40
	Catégorie B ²		1,81	2,18
	Catégorie C ²		1,46	1,31
	Ensemble	4,10	4,53	4,46
Statut privé	Cadres	4,01	4,22	4,26
	Tech. Sup. ²		2,50 ³	1,81
	Ensemble	4,04	4,21	4,32

1. Rémunérations annuelles nettes imposables hors intéressement payé, hors abondement EPI.

2. Les rémunérations concernant moins de 5 personnes ne figurent pas dans les tableaux mais sont intégrées dans tous les calculs

3. En 2020, 1 salarié Tech. Sup. sur les 3 a une rémunération inférieure à 10 k€ (IJSS) augmentant ainsi l'écart entre les rémunérations hautes et basses.

1.54 Montant global des 10 rémunérations nettes annuelles¹ les plus élevées

En euros

	STATUT PUBLIC	STATUT MINES	STATUT PRIVÉ	ENSEMBLE 2021	ENSEMBLE 2020	ENSEMBLE 2019
Montant global	2 845 583	1 069 641	2 570 664	3 034 959	3 041 611	3 005 729
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10
Hommes	7	5	8	8	8	7
Femmes	3	5	2	2	2	3

1. Rémunérations annuelles nettes imposables hors intéressement payé, hors abondement EPI.

01. SYNTHÈSE > Rémunérations et charges accessoires

1.55 Montant représentatif de l'intéressement versé en 2021 au titre du dispositif de 2020

En euros

Suite à l'accord d'intéressement et aux accords du plan d'épargne entreprise signés en 2009, les agents ont la possibilité de verser la totalité ou une fraction de leur intéressement sur un PEE ou un PERCO.

	STATUT PUBLIC								STATUT MINES								STATUT PRIVÉ						ENSEMBLE			
	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Sous-total		Cat. A		Cat. B		Cat. C		Sous-total		Cadres		Tech. Sup.		Employés / contrats d'insertion et d'apprentissage		Sous-total		ENSEMBLE	
	Montant moyen bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires	Montant moyen bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires	Montant moyen bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires	Montant moyen bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires	Montant moyen bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires	Montant moyen bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires	Montant moyen bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires	Montant moyen bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires	Montant moyen bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires	Montant moyen bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires	Montant moyen bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires	Montant moyen bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires	Montant moyen bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires
2021	4 830	1 271	4 076	1 467	3 570	801	4 232	3 539	27	4 297	44	3 881	12	4 802	83	5 364	2 232	4 062	22	1 741	66	5 249	2 320	4 637	5 942	
dont nombre d'agents ayant opté pour un versement PEE/PERCO	1 038		1 145		504		2 687		23	29		7		59		1 939		15		37		1 991		4 737		
2020	4 232	1 227	3 650	1 499	3 215	818	3 751	3 544	28	3 816	47	3 373	16	4 223	91	4 797	2 143	3 626	32	1 503	75	4 671	2 250	4 110	5 885	
dont nombre d'agents ayant opté pour un versement PEE/PERCO	970		1 147		487		2 604		23	32		12		67		1 798		21		45		1 864		4 535		
2019	4 200	1 158	3 569	1 546	3 156	875	3 672	3 579	28	3 743	46	3 327	18	4 138	92	4 780	2 069	3 602	47	1 602	65	4 660	2 181	4 048	5 852	
dont nombre d'agents ayant opté pour un versement PEE/PERCO	940		1 230		561		2 731		24	30		12		66		1 773		32		42		1 847		4 644		

Les bénéficiaires sont les ayants droits de l'intéressement, hors agents partis définitivement.

Effectifs permanents et non permanents en fonction dans l'EP

1.56 Accidents du travail

	STATUT PUBLIC	STATUT MINES	STATUT PRIVÉ	ENSEMBLE	RAPPEL 2020	RAPPEL 2019
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	14	0	2	16	3	17
Catégorie A / Cadres	3	0	1	4	0	6
Catégorie B / Technicien supérieur	9	0		9	1	7
Catégorie C / Employés	2	0	1	3	2	4
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	12	0	7	19	21	40
Catégorie A / Cadres	5	0	7	12	10	17
Non cadres	7	0	0	7	11	23
Nombre d'accidents mortels	0	0	0	0	1	0
De travail	0	0		0	0	0
De trajet	0	0		0	1	0
Taux de fréquence Accident du travail (Hors trajet)	2,40	0,00	0,50	1,60	0,31	1,81
Taux de gravité Accident du travail	0,05	0,00	0,04	0,045	0,004	0,02

Taux de fréquence = (nombre d'accidents du travail hors trajet / nombre d'heures réelles travaillées) x 1 000 000 d'heures travaillées.

Lecture : en 2021, 1,6 accident du travail pour 1 million d'heures travaillées.

Taux de gravité = Nombre de jours d'arrêt pour accident de travail / Nombre d'heures réelles travaillées x 1 000 heures travaillées.

1.57 Maladies

Nombre et dénomination des maladies professionnelles	2021	2020	2019
Code 57 C – Poignet, main et doigt : Syndrome d'enclavement du nerf médian au canal carpien	0	1 (imputable ¹)	0

1. Imputable : l'Administration a reconnu que la maladie du collaborateur est en lien avec le service. La demande de l'intéressé a donc été acceptée.

> Autres conditions de travail

1.58 Dépenses d'amélioration de la qualité de vie au travail et de la préservation du patrimoine

	2021	2020	2019
Améliorer la qualité de vie au travail - Adaptation aux évolutions métier	12 075 000	5 589 900	4 237 000
Préservation patrimoine et amélioration performance énergétique	3 390 000	1 641 200	1 917 000

Source : SGG, bilan conduite opérations immobilières.

Préservation du patrimoine et amélioration de la performance énergétique

Les principaux postes de dépenses 2021 sont toujours liés à des travaux sur les toitures et terrasses. Les nouveaux projets dédiés à la performance environnementale sont en phase d'étude dans l'attente du déploiement du décret tertiaire et du projet Stratégie 2050 de la Caisse des Dépôts.

Amélioration de la qualité de vie au travail et adaptation aux évolutions métier

Cet axe représente 65 % de l'exercice 2021 et est en hausse continue depuis quatre ans. Cela s'explique par le lancement des travaux preneur du projet Bordeaux-ensemble des travaux réalisés spécifiquement pour la Caisse des Dépôts - par ex : cloisonnement, aménagement des locaux, mobilier... - les dépenses de développement du *SmartBuilding* et la poursuite de la campagne de connection des espaces et la fin du projet de création de l'espace Hub. De nombreux chantiers dont les études étaient lancées en 2020 sont exécutés en 2021.

1.59 Répartition des agents de l'Établissement public par régime de travail

Effectifs permanents et non permanents en fonction EP au 31 décembre

		TEMPS PLEIN		TEMPS PARTIEL						TOTAL 2021	
		100 %	90 %	80 %	70 %	60 %	50 %	Emploi incomplet ou thérapeutique - 40 %	Emploi incomplet ou thérapeutique - 20 %	S/ total	
Statut public	Cat. A Hommes	619	2	6		1	2			11	630
	Cat. A Femmes	726	11	40		6	6			64	790
	Cat. B Hommes	389	1	7		1	3		1	12	401
	Cat. B Femmes	986	23	92		4	10			129	1 115
	Cat. C Hommes	194	1	8						9	203
	Cat. C Femmes	523	16	80	1	1	9			107	630
Sous-total		3 437	54	233	1	13	30	1	0	332	3 769
Statut Mines	Cat. A Hommes	11								0	11
	Cat. A Femmes	12								0	12
	Cat. B Hommes	16								0	16
	Cat. B Femmes	25	1							1	26
	Cat. C Hommes	1								0	1
	Cat. C Femmes	7	1	2						3	10
Sous-total		72	2	2	0	0	0	0	0	4	76
Statut privé	Cadres Hommes	1 092	5	7	1	3	2	2	1	21	1 113
	Cadres Femmes	1 058	37	134	2	5	9	1	1	189	1 247
	Tech.sup. Hommes	5								0	5
	Tech.sup. Femmes	13		2		1		1		4	17
	Employés Hommes	100								0	100
	Employés Femmes	133								0	133
Sous-total		2 401	42	143	3	9	11	4	2	214	2 615
Ensemble	Cat. A + Cadres Hommes	1 722	7	13	1	4	4	2	1	32	1 754
	Cat. A + Cadres Femmes	1 796	48	174	2	11	15	2	1	253	2 049
	Cat. B + Tech. sup. Hommes	410	1	7	0	1	3	0	0	12	422
	Cat. B + Tech. sup. Femmes	1 024	24	94	0	5	10	1	0	134	1 158
	Cat. C + Empl. Hommes	295	1	8	0	0	0	0	0	9	304
	Cat. C + Empl. Femmes	663	17	82	1	1	9	0	0	110	773
Total 2021		5 910	98	378	4	22	41	5	2	550	6 460
Rappel 2020		5 626	119	415	7	17	74	2	1	635	6 261
Rappel 2019		5 547	132	462	6	21	45	2	1	669	6 216

Les temps thérapeutiques sont inclus dans chaque quotité. Les allègements de temps de travail des agents inscrits dans le dispositif MATT ne sont pas pris en compte.

1.60 Temps de travail

Établissement public

	2021	2020	2019
Nombre de jours théoriques travaillés par salarié (cycle hebdomadaire de 37 h 30 - hors forfait)	215	214	212
Nombre d'heures totales écrites	39 547	46 973	96 552

365 jours – WE – Jours fériés ouvrés – (Congés annuels, DG, RTT) + Journée de solidarité.

1.61 Effectifs relevant d'un forfait

Effectifs permanents en fonction EP

	AU 31/12/2021	AU 31/12/2020	AU 31/12/2019
Hommes	1 997	1 777	1 596
Femmes	1 031	930	851
	966	847	745

1.62 Compte Épargne Temps

Effectifs permanents en fonction EP

		AU 31/12/2021	AU 31/12/2020	AU 31/12/2019
Nombre de CET	Actif	4 898	5 208	4 812
	Figé / historique	709	792	720
	Total	5 607	6 000	5 532
Nombre de jours	Actif	134 487	138 874	127 236
	Figé / historique	23 753	27 105	29 122
	Total	158 240	165 979	156 358
Nombre d'agents ayant déposé des jours sur CET dans l'année		3 801	4 154	3 780

Un agent public ou de statut Mines peut bénéficier d'un CET figé et d'un CET actif.
Un salarié de droit privé peut bénéficier d'un CET historique et d'un CET actif.

1.63 Effectifs en télétravail au 31 décembre

Effectifs permanents et non permanents en fonction EP au 31 décembre inclus CAA2

	STATUT PUBLIC			STATUT MINES			STATUT PRIVÉ			ENSEMBLE		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cat. A + Cadres	553	724	1 277	8	8	16	999	1 153	2 152	1 560	1 885	3 445
Cat. B + Tech. sup.	296	976	1 272	10	20	30	4	10	14	310	1 006	1 316
Cat. C + Employés	125	533	658		7	7	48	73	121	173	613	786
2021	974	2 233	3 207	18	35	53	1 051	1 236	2 287	2 043	3 504	5 547
Rappel 2020	80	328	408	4	9	13	70	160	230	154	497	651
Rappel 2019	95	375	470	3	10	13	76	198	274	174	583	757

La variation 2021/2020 s'explique par la montée en puissance de l'avenant n°2 à l'accord Télétravail conclu le 1^{er} septembre 2020.

1.64 Répartition des télétravailleurs par type de dispositif

Permanents et non permanents en fonction au 31/12/21 inclus CAA2

Type de télétravail	STATUT PUBLIC			STATUT MINES			STATUT PRIVÉ			ENSEMBLE		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Régulier et ancien dispositif	465	1 372	1 837	10	24	34	555	726	1 281	1 030	2 122	3 152
Ponctuel	509	861	1 370	8	11	19	496	510	1 006	1 013	1 382	2 395
2021	974	2 233	3 207	18	35	53	1 051	1 236	2 287	2 043	3 504	5 547

1.65 Répartition des télétravailleurs réguliers et ancien dispositif selon le nombre de jours choisis

Permanents et non permanents en fonction au 31/12/21 inclus CAA2

Nombre de jours choisis	STATUT PUBLIC			STATUT MINES			STATUT PRIVÉ			ENSEMBLE		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
1	31	70	101	2	3	5	10	28	38	43	101	144
2	295	879	1 174	4	12	16	403	504	907	702	1 395	2 097
3	139	423	562	4	9	13	142	194	336	285	626	911
Total 2021	465	1 372	1 837	10	24	34	555	726	1 281	1 030	2 122	3 152

1.66 Examens effectués par les services médicaux

Examens médicaux	2021				2020	2019
	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Ensemble		
Examens d'entrée ou de réintégration, visite d'information Prévention initiale (VIPI)	227	1	168	396	181	293
Examens de préreprise ¹	31		14	45	34	26
Examens de reprise ²	81	3	53	137	143	215
Examens à la demande du médecin de prévention / travail ou de l'employeur ou de l'infirmière	186	6	78	270	190	252
Examens périodiques	359	8	173	540	470	1 913
Consultations spontanées à la demande de l'agent / salarié	531	13	209	753	672	444
Visite suivi RPS	18		5	23		
Examens sport					4	78
Urgences	2			2	13	27
Total	1 435	31	700	2 166	1 707	3 248

1. Subordonné à un poste aménagé.

2. Après congé de maladie, de maternité, accident de travail ou de trajet.

1.66 bis Nombre de visites médicales en DR

	2021	2020
Visites Initiales (VIPI)	51	49
Visites périodiques (VIPP)	86	81
Visites de reprise	37	32
Visites de pré-reprise	12	8
Visites à la demande	91	103
Entretiens infirmiers	34	27
Total	311	300

1.67 Examens complémentaires effectués par les services médicaux

Examens complémentaires	2021				2020	2019
	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Ensemble		
Électrocardiogrammes	236	3	184	423	277	959
Examens de la vue	282	4	229	515	312	1 367
Audiométries	71	1	6	78	83	148
Bilans biologiques					12	114
Test antigénique nasopharyngé Covid-19	48		51	99		
Reflotron (prise d'une goutte de sang au bout du doigt pour doser la glycémie et le cholestérol)	1		2	3		
Total	638	8	472	1 118	684	2 588

1.68 Consultations spécialisées effectuées par les services médicaux

Les chiffres présentés sont HORS DR

Consultations spécialisées	2021	2020	2019
Dépistages gynécologiques ¹	63	40	142
Consultations de cardiologie		37	65
Total	63	77	207

1. Uniquement sur Paris en 2021.

1.69 Soins donnés dans les infirmeries

Les chiffres présentés sont HORS DR

	2021				2020	2019
	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Ensemble		
Soins	1 015	28	243	1 286	534	616
Injections				0	87	68
Conseil écoute	372	4	221	597		
Conseils écoute personnels	70	6	34	110	71	63
Conseils écoute professionnels	211	12	59	282	90	124
Conseils médicaux	138	5	59	202	146	153
Document bilan de santé			1	1		
Fauteuil Relaxation	7			7		
Prise médicaments	146	1	99	246	314	526
Prélèvement divers	4			4		
Prise de sang			3	3		
Prise de tension	146	4	106	256	387	676
Repos	45		21	66	121	236
Soins liés à un accident de travail ou de trajet	109		20	129	79	81
Urgences	150	5	63	218	76	56
Autres	6	1	3	10	105	281
Vaccinations	1 101	17	679	1 797	976	559
Total des actes infirmiers	3 520	83	1 611	5 214	2 986	3 439
Accidents enregistrés à l'infirmerie					56	66

01. SYNTHÈSE > Formation

1.70 Répartition du nombre d'heures

Effectif permanent et non permanent de l'Établissement public

Statut public	CATÉGORIE A			CATÉGORIE B			CATÉGORIE C			Total	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Préparation aux concours et examens de la fonction publique	307	666	973	810	3 566	4 376	502	3 280	3 782	9 130	3 604	11 014
Formation continue, congé formation et bilan de compétences ¹	14 842	20 759	35 601	8 413	22 777	31 190	5 021	20 514	25 535	92 326	38 957	77 888
Total	15 149	21 425	36 574	9 223	26 342	35 566	5 522	23 794	29 316	101 456	42 561	88 901
Rappel 2020	6 302	8 276	14 578	3 909	12 115	16 024	2 485	9 474	11 959	42 561		
Rappel 2019	13 219	18 671	31 891	8 738	23 953	32 691	5 055	19 265	24 319	88 901		

Statut Mines	CATÉGORIE A			CATÉGORIE B			CATÉGORIE C			Total	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Préparation aux concours et examens de la fonction publique		0	0							0	18	39
Formation continue, congé formation et bilan de compétences ¹	107	177	284	144	336	480	7	75	82	846	561	985
Total	107	177	284	144	336	480	7	75	82	846	579	1 023
Rappel 2020	34	59	93	53	338	391	9	86	95	579		
Rappel 2019	102	229	331	200	368	568	4	121	125	1 023		

Statut privé	CADRES			TECHNICIENS SUP.			EMPLOYÉS			Total	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Préparation aux concours et examens de la fonction publique	38	77	115				4	36	40	155	105	
Formation continue, congé formation et bilan de compétences ¹	22 493	27 684	50 177	359	183	542	1 494	2 005	3 499	54 219	24 006	38 650
Total	22 531	27 761	50 292	359	183	542	1 498	2 041	3 539	54 374	24 111	38 650
Rappel 2020	10 136	12 565	22 701	52	199	251	418	741	1 159	24 111		
Rappel 2019	16 580	20 140	36 720	162	274	436	581	913	1 494	38 650		

Ensemble	CAT. A + CADRES			CAT. B + TECHNICIENS SUP.			CAT. C + EMPLOYÉS			TOTAL		Total	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes			
Préparation aux concours et examens de la fonction publique	345	743	1 088	810	3 566	4 376	506	3 316	3 822	1 661	7 624	9 285	3 727	11 052
Formation continue, congé formation et bilan de compétences ¹	37 442	48 620	86 062	8 916	23 296	32 212	6 522	22 594	29 116	52 880	94 511	147 391	63 524	117 522
Total	37 787	49 363	87 150	9 726	26 862	36 588	7 027	25 910	32 938	54 541	102 135	156 676	67 251	128 574
Rappel 2020	16 473	20 900	37 373	4 014	12 652	16 666	2 912	10 301	13 213	23 399	43 852	67 251		
Rappel 2019	29 901	39 040	68 941	9 099	24 596	33 695	5 640	20 298	25 938	44 640	83 935	128 574		

1. Regroupe les anciens axes « adaptation au poste de travail » et « développement des compétences ».

1.71 Répartition du nombre de stagiaires

Effectif permanent et non permanent de l'Établissement public

Statut public	CATÉGORIE A			CATÉGORIE B			CATÉGORIE C			Total	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Préparation aux concours et examens de la fonction publique	68	136	204	84	420	504	63	319	382	1 090	978	888
Formation continue, congé formation et bilan de compétences ¹	5 104	6 915	12 019	2 899	8 379	11 278	1 477	5 136	6 613	29 910	16 424	11 648
Total	5 172	7 051	12 223	2 983	8 799	11 782	1 540	5 455	6 995	31 000	17 402	12 536
Rappel 2020	2 559	3 615	6 174	1 768	5 307	7 075	960	3 193	4 153	17 402		
Rappel 2019	1 788	2 339	4 127	1 104	3 649	4 753	706	2 950	3 656	12 536		

Statut Mines	CATÉGORIE A			CATÉGORIE B			CATÉGORIE C			Total	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Préparation aux concours et examens de la fonction publique		1	1							1	9	7
Formation continue, congé formation et bilan de compétences ¹	53	76	129	78	151	229	6	48	54	412	290	169
Total	53	77	130	78	151	229	6	48	54	413	299	176
Rappel 2020	30	52	82	53	129	182	8	27	35	299		
Rappel 2019	20	36	56	24	69	93	2	25	27	176		

Statut privé	CADRES			TECHNICIENS SUP.			EMPLOYÉS			Total	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Préparation aux concours et examens de la fonction publique	35	75	110				4	26	30	140	36	
Formation continue, congé formation et bilan de compétences ¹	8 195	9 408	17 603	40	104	144	930	1 183	2 113	19 860	9 695	5 280
Total	8 230	9 483	17 713	40	104	144	934	1 209	2 143	20 000	9 731	5 280
Rappel 2020	3 949	4 812	8 761	25	82	107	298	565	863	9 731		
Rappel 2019	2 227	2 600	4 827	18	32	50	161	242	403	5 280		

Ensemble	CAT. A + CADRES			CAT. B + TECHNICIENS SUP.			CAT. C + EMPLOYÉS			TOTAL		Total	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes			
Préparation aux concours et examens de la fonction publique	103	212	315	84	420	504	67	345	412	254	977	1 231	1 023	895
Formation continue, congé formation et bilan de compétences ¹	13 352	16 399	29 751	3 017	8 634	11 651	2 413	6 367	8 780	18 782	31 400	50 182	26 409	17 097
Total	13 455	16 611	30 066	3 101	9 054	12 155	2 480	6 712	9 192	19 036	32 377	51 413	27 432	17 992
Rappel 2020	6 538	8 479	15 017	1 846	5 518	7 364	1 266	3 785	5 051	9 650	17 782	27 432		
Rappel 2019	4 035	4 975	9 010	1 146	3 750	4 896	869	3 217	4 086	6 050	11 942	17 992		

1. Regroupe les anciens axes « adaptation au poste de travail » et « développement des compétences ».

01. SYNTHÈSE > Formation

1.72 Nombre d'heures, nombre d'agents formés et durée moyenne par agent formé

	2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Nombre d'heures de formation	156 676	67 251	128 574
Nombre d'agents formés	6 446	6 113	4 964
Durée moyenne par agent formé (en heures)	24,3	11,0	25,9

1.73 Congé formation

	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Ensemble	Rappel 2020	Rappel 2019
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé formation au cours de l'année ¹	1	0	0	1	1	14
<i>dont rémunéré</i>	1			1	1	14
<i>dont non rémunéré</i>						

1. Congé ouvert entre le premier janvier et le 31 décembre.

1.74 Contrat d'apprentissage

	2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Nombre de contrats conclus dans l'année	165	120	124

1.75 Coûts de formation et pourcentage de la masse salariale

	2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Coût total de formation (en euros)	29 705 164 €	19 705 306 €	23 837 044 €
Pourcentage de la masse salariale chargée consacré à la formation	4,04 %	2,74 %	3,40 %

Source : Bilan annuel de formation.

1.76 Réunions des instances de concertation

Instances	2021	2020	2019
Groupes de travail et de réflexion / réunions de négociations	223	204	174
Réunions des délégués syndicaux	7	9	5
Réunions de la délégation des personnels privés	8	8	7
Comité unique de l'Établissement public	8	9	8
Comités locaux uniques (6 Ile-de-France, 4 Angers, 4 Bordeaux)	14	13	16
CSSCT de l'Établissement public	7	8	7
CSSCT locaux (6 Ile-de-France, 6 Angers, 5 Bordeaux)	17	24	14
CSSCT en formation directions régionales	6	6	2
CAP/CCP (personnel de droit public)	6	10	137
CAP (statutaire Mines)	0	0	8
Total général	296	291	378

CAP : commission administrative paritaire (fonctionnaire et statutaire Mines)

CCP : commission consultative paritaire (personnel sous contrat de droit public)

1.77 Composition des CAP et de la CCP

CAP	Titulaires	Suppléants
CFDT	4	4
CFE-CGC	0	0
CGT	6	6
SNUP	0	0
UNSA	9	9
Total	19	19

CCP	Titulaires	Suppléants
UNSA	1	1
CGT	1	1
Total	2	2

CAP des statutaires Mines	Titulaires	Suppléants
CFE-CGC	2	2
CFTC / FO	2	2
CGT		
FO		
SNUP		
Total	4	4

1.78 Comité unique de l'Établissement public

Titulaires	2021	2020	2019
UNSA	6	6	6
CGT	3	3	3
CFDT	4	4	4
CFE-CGC	1	1	1
SNUP-FSU	1	1	1
Total	15	15	15

1.79 Comité Santé, Sécurité, Conditions de travail (CSSCT)

Titulaires	2021	2020	2019
UNSA	4	4	4
CGT	2	2	2
CFDT	2	2	2
CFE-CGC			
SNUP-FSU	1	1	1
Total	9	9	9

1.80 Délégués syndicaux (personnels de droit privé)

Syndicats	2021	2020	2019
CFDT	4	4	4
CFE-CGC	4	4	4
CGT	4	4	4
UNSA	4	4	4
SNUP	4	4	4
Total	20	20	20

Délégation des personnels privés

Syndicats	2021 Collège unique	2020 Collège unique	2019 Collège unique
CFDT	4	4	4
CFE-CGC	2	2	2
CGT	2	2	2
UNSA	5	5	5
SNUP	1	1	1
Total	14	14	14

1.81 Liste des accords signés en 2021

Tous statuts confondus

- Accord triennal **Handicap** 2021-2023 signé le 05/01/2021.
- Accord d'**intéressement** 2021-2023 signé le 25/06/ 2021.
- Accord relatif à la mise en place de **primes exceptionnelles** pour le soutien du pouvoir d'achat des personnels de l'Établissement Public dont la rémunération est la moins élevée signé le 30/06/2021.
- Avenant n°1 au protocole d'**aménagement et de réduction du temps de travail** à la Caisse des Dépôts (Matt et semaine de 4 jours) signé le 19/07/2021.
- Avenant n°1 à l'accord relatif aux **conditions de travail des apprentis** signé le 27/07/2021.
- Avenant n°5 à l'accord **Plan d'Épargne Entreprise** de la Caisse des Dépôts signé le 15/11/2021.
- Avenant n°6 à l'accord **Plan d'Épargne pour la Retraite Collectif** (PERCO) de la Caisse des Dépôts portant transformation en Plan d'Épargne pour la Retraite d'Entreprise Collectif (PERE-CO) signé le 15/11/2021.
- Avenant n°1 à l'accord relatif à l'accompagnement des parcours professionnels des personnels de l'Établissement public Caisse des Dépôts par la **promotion de l'épargne salariale et de dispositifs liés aux départs à la retraite** signé le 15/11/2021.
- Accord-cadre **emploi-parcours professionnels-compétences** signé le 17/12/2021.

Privé

- Accord triennal **Handicap** 2021-2023 signé le 05/01/2021.
- Avenant n°5 à la Convention Collective (**13^e mois et assouplissement congé de naissance** Caisse des Dépôts) signé le 11/01/ 2021.
- Avenant n°1 au protocole d'**aménagement et de réduction du temps de travail** à la Caisse des Dépôts (Matt et semaine de 4 jours) signé le 19/07/2021.
- Avenant n°6 à la Convention Collective (**Matt et semaine de 4 jours**) signé le 19/07/ 2021.
- Avenant n°1 à l'accord relatif aux **conditions de travail des apprentis** signé le 27/07/2021.
- Avenant n°1 à l'accord relatif aux garanties complémentaires aux **remboursement de frais de santé** en faveur des agents sous le régime des conventions collectives signé le 27/07/2021.
- Avenant n°1 à l'accord relatif à un régime facultatif de **remboursements sur-complémentaire de frais de santé** en faveur des agents contractuels sous le régime des conventions collectives de la Caisse des Dépôts signé le 27/07/2021.
- Avenant n°1 à l'accord relatif à l'accompagnement des parcours professionnels des personnels de l'Établissement public Caisse des Dépôts par la **promotion de l'épargne salariale et de dispositifs liés aux départs à la retraite** signé le 15/11/2021.
- Accord-cadre **emploi-parcours professionnels-compétences** signé le 17/12/2021.

01. SYNTHÈSE > Autres conditions de vie

1.82 Dépenses supportées par l'employeur (en euros)

	2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Service médical	197 544	158 599	174 786
Restauration	5 804 469	5 137 481	5 785 645
USAC	0	320 132	320 900
COSOG	14 404 699	13 994 760	13 807 768
Prévoyance droit public / IPSEC	500 000	1 860 571	2 139 429
Institution de prévoyance droit privé (IPSEC)	8 872 814	8 450 243	8 010 977
Mission Sociale Groupe ¹	1 970 038	1 924 500	1 833 340
PEE bonification patronale	5 732 545	5 784 895	5 365 394
PERCO bonification patronale	16 608 038	16 562 750	16 552 728

1. Mission Sociale Groupe : cette subvention permet d'assurer principalement le paiement de la bonification patronale de l'EPI, de la compensation et de la contribution de la Caisse des Dépôts pour l'ensemble des agents de droit public et privé. Elle permet également le paiement de la prestation « places en crèches ».

02

Personnel de droit public

02. DROIT PUBLIC > Emploi

2.1 Répartition des effectifs permanents en fonction dans l'Établissement public par corps

Fonctionnaires et contractuels de longue durée

	PUBLIC FONCTIONNAIRE			PUBLIC CONTRACTUEL			Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Emplois de direction ¹	14	8	22	2		2	24	22	19
Administrateur civil	26	16	42			0	42	43	41
Chef de services administratif et financier	9	6	15			0	15	20	25
Attaché d'administration de l'État	432	510	942			0	942	915	869
Conseiller technique service social			0			0	0	0	1
Assistant service social		5	5				5	5	6
Infirmier		6	6			0	6	6	6
Fonctionnaire en détachement sur poste de contractuel	9	7	16			0	16	16	19
Fonctionnaire en hors cadres ou disponibilité entrant sur poste de contractuel			0			0	0	0	0
Contractuel Catégorie A				94	166	260	260	223	182
<i>dont A 27 (RQTH)</i>				1	1	2	2	1	1
<i>A 41 (absence corps de fonctionnaires)</i>				3	1	4	4	2	3
<i>A 42 (nature des fonctions, besoins des services)</i>				52	84	136	136	138	132
<i>A 61 (temps incomplet)</i>				1	1	2	2	2	2
<i>CDI</i>				37	79	116	116	80	44
Total catégorie A	490	558	1 048	96	166	262	1 310	1 250	1 168
Secrétaire d'administration Caisse des Dépôts	339	960	1 299			0	1 299	1 335	1 376
Assistant service social						0	5	5	4
Chef de service intérieur	5		5			0	22	30	33
Agent principal Services Techniques	22		22			0	1	1	1
Infirmier		1	1			0	1	1	1
Fonctionnaire en détachement sur poste de contractuel		1	1			0	1	1	1
Contractuel Catégorie B				11	81	92	92	62	43
<i>dont A 27 (RQTH)</i>						0	0	4	3
<i>A 61 (temps incomplet)</i>						0	0	0	0
<i>A 41 (absence corps de fonctionnaires)</i>				4	13	17	17	14	35
<i>A 42 (nature des fonctions, besoins des services)</i>				2	32	34	34	10	
<i>CDI</i>				5	36	41	41	34	5
Total catégorie B	366	962	1 328	11	81	92	1 420	1 434	1 458
Adjoint administratif	151	569	720			0	720	755	784
Adjoint technique	29		29			0	29	31	34
Contractuel Catégorie C				13	44	57	57	24	21
<i>dont A 27 (RQTH)</i>				1	4	5	5	0	5
<i>A 41 (absence corps de fonctionnaires)</i>				1	13	14	14	18	16
<i>A 42 (nature des fonctions, besoins des services)</i>				5	15	20	20	2	
<i>A 61 (temps incomplet)</i>						0	0	0	0
<i>PACTE</i>						0	0	0	0
<i>CDI</i>				6	12	18	18	4	
Total catégorie C	180	569	749	13	44	57	806	810	839
Total	1 036	2 089	3 125	120	291	411	3 536	3 494	3 465

1. Emplois de direction : équivalents aux emplois à la décision du Gouvernement et emplois supérieurs d'encadrement (chef de service, sous-directeur...).

2.2 Répartition des effectifs permanents mis à la disposition hors Établissement public par corps

Fonctionnaires

	CNP ASSURANCES			BPCE			Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Attaché d'administration de l'État	1	1	2	2		2	4	3	3
Total catégorie A	1	1	2	2	0	2	4	3	3
Secrétaire d'administration Caisse des Dépôts	5	20	25	5	4	9	34	42	51
Total catégorie B	5	20	25	5	4	9	34	42	51
Adjoint administratif	3	8	11	2	3	5	16	24	32
Total catégorie C	3	8	11	2	3	5	16	24	32
Total	9	29	38	9	7	16	54	69	86

2.3 Répartition des effectifs permanents classés en catégorie A+¹ en fonction dans l'Établissement public

Effectifs inclus dans les personnels de catégorie A du tableau 2.1

	PUBLIC FONCTIONNAIRE			PUBLIC CONTRACTUEL			Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Emplois de direction ²	14	8	22	2		2	24	22	19
Administrateur civil	26	16	42			0	42	43	41
Fonctionnaire en détachement sur poste de contractuel	8	3	11			0	11	12	14
Fonctionnaire en hors cadres ou disponibilité entrant sur poste de contractuel			0			0	0	0	1
Contractuel Catégorie A			0	4	2	6	6	5	4
<i>A 42 (nature des fonctions ; besoins des services)</i>				1		1	1	0	0
<i>CDI</i>				3	2	5	5	5	4
Total catégorie A+	48	27	75	6	2	8	83	82	79

1. Définition DGAFP : corps ou emplois fonctionnels dont l'indice terminal du grade supérieur est au moins égal à la hors échelle B, c'est-à-dire les corps dont un grade atteint un indice majoré strictement supérieur à 963.
2. Emplois de direction : équivalents aux emplois à la décision du gouvernement et emplois supérieurs d'encadrement (chef de service, sous-directeur...).

2.4 Répartition des effectifs permanents gérés par corps Fonctionnaires et contractuels de longue durée

	PUBLIC FONCTIONNAIRE			PUBLIC CONTRACTUEL			Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Emplois de direction ¹	14	8	22	2		2	24	22	19
Administrateur civil	36	18	54			0	54	57	54
Chef de services administratif et financier	9	6	15			0	15	20	25
Attaché d'administration de l'État	467	545	1 012			0	1 012	992	943
Conseiller technique service social			0			0	0	0	1
Assistant service social		5	5			0	5	5	6
Infirmier		7	7			0	7	7	7
Fonctionnaire en détachement sur poste de contractuel	9	7	16			0	16	16	19
Fonctionnaire en hors cadres ou disponibilité entrant sur poste de contractuel			0			0	0	0	0
Contractuel Catégorie A						0	0	226	184
<i>dont A 27 (RQTH)</i>				1	1	2	2	1	1
<i>A 41 (absence corps de fonctionnaires)</i>				3	1	4	4	2	3
<i>A 42 (nature des fonctions; besoins des services)</i>				52	84	136	136	138	134
<i>A 61 (temps incomplet)</i>				1	1	2	2	2	2
<i>CDI</i>				38	81	119	119	83	44
Total catégorie A	535	596	1 131	97	168	265	1 396	1 345	1 258
Secrétaire d'administration Caisse des Dépôts	371	1 053	1 424			0	1 424	1 478	1 532
Assistant service social						0	5	5	5
Chef de service intérieur	5		5			0	22	30	33
Agent principal Services Techniques	22		22			0	1	1	1
Infirmier		1	1			0	1	1	1
Fonctionnaire en détachement sur poste de contractuel		1	1			0	1	1	1
Contractuel Catégorie B						0	0	63	44
<i>dont A 27 (RQTH)</i>						0	0	4	3
<i>A 41 (absence corps de fonctionnaires)</i>				4	13	17	17	14	35
<i>A 42 (nature des fonctions ; besoins des services)</i>				2	32	34	34	10	
<i>A 61 (temps incomplet)</i>						0	0	0	0
<i>CDD</i>					1	1	1	1	1
<i>CDI</i>				5	36	41	41	34	5
Total catégorie B	398	1 055	1 453	11	82	93	1 546	1 578	1 616
Adjoint administratif	168	633	801			0	801	852	901
Adjoint technique	34		34			0	34	37	39
Contractuel Catégorie C						0	0	25	22
<i>dont A 27 (RQTH)</i>				1	4	5	5	0	5
<i>A 41 (absence corps de fonctionnaires)</i>				1	13	14	14	18	16
<i>A 42 (nature des fonctions ; besoins des services)</i>				5	15	20	20	2	
<i>PACTE</i>						0	0	0	0
<i>CDD</i>					1	1	1	1	1
<i>CDI</i>				6	12	18	18	4	
Total catégorie C	202	633	835	13	45	58	893	914	962
Total	1 135	2 284	3 419	121	295	416	3 835	3 837	3 836

1. Emplois de direction : équivalents aux emplois à la décision du Gouvernement et emplois supérieurs d'encadrement (chef de service, sous-directeur...)

2.5 Répartition des effectifs permanents gérés classés en catégorie A+¹

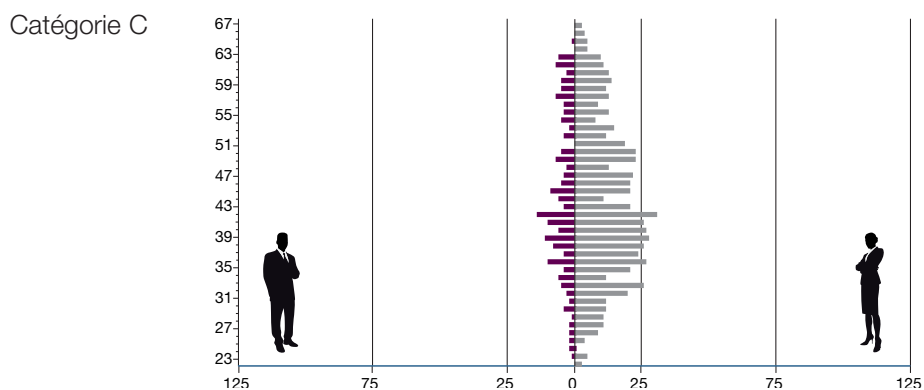
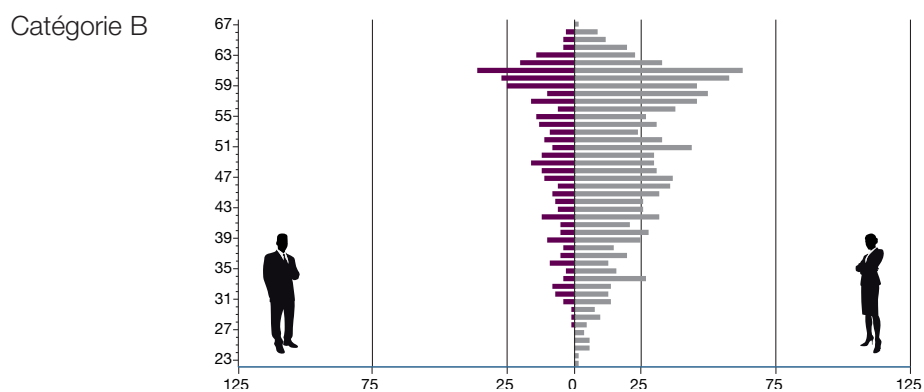
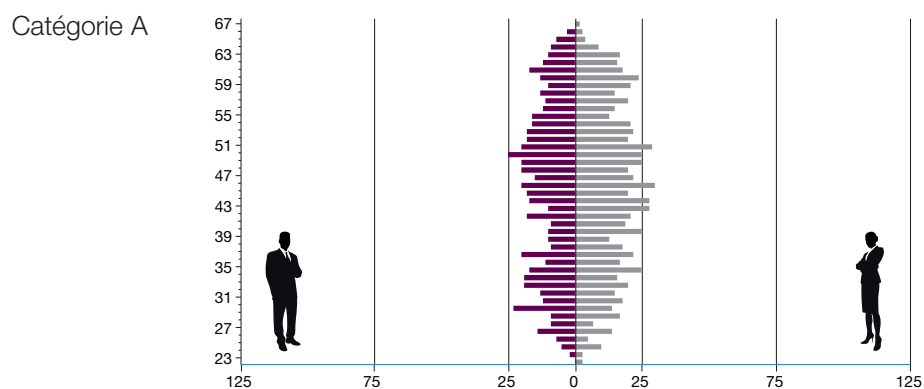
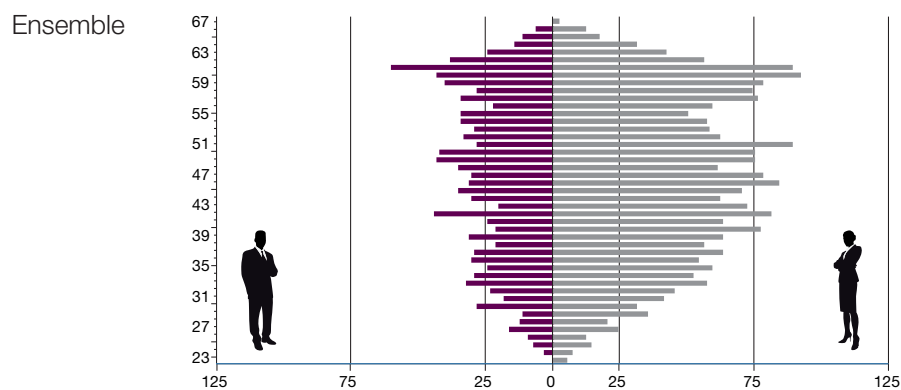
Effectifs inclus dans les personnels de catégorie A du tableau 2.4

	PUBLIC FONCTIONNAIRE			PUBLIC CONTRACTUEL			Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Emplois de direction ²	14	8	22	2		2	24	22	19
Administrateur civil	36	18	54			0	54	57	54
Fonctionnaire en détachement sur poste de contractuel	8	3	11			0	11	12	14
Fonctionnaire en hors cadres ou disponibilité entrant sur poste de contractuel			0				0	0	1
Contractuel Catégorie A				4	2	6	6	5	4
<i>A 42 (nature des fonctions ; besoins des services)</i>				1		1	1	0	0
<i>CDI</i>				3	2	5	5	5	4
Total catégorie A+	58	29	87	6	2	8	95	96	92

1. Définition DGAFP : corps ou emplois fonctionnels dont l'indice terminal du grade supérieur est au moins égal à la hors échelle B, c'est-à-dire les corps dont un grade atteint un indice majoré strictement supérieur à 963.
2. Emplois de direction : équivalents aux emplois à la décision du gouvernement et emplois supérieurs d'encadrement (chef de service, sous-directeur...).

2.6 Pyramide des âges des effectifs en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents



2.7 Nombre d'agents bénéficiaires de la GIPA par catégorie et par genre

GIPA payée année N

Effectifs affectés dans l'Établissement public

	Période		(2016_2020)	(2015_2019)	(2014_2018)
	Hommes	Femmes	2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Catégorie A	10	7	17	16	15
Catégorie B	3	5	8	3	2
Catégorie C	4	9	13	35	0
Total	17	21	38	54	17

Effectifs mis à la disposition hors Établissement public (CNP, BPCE)

	Période		(2016_2020)	(2015_2019)	(2014_2018)
	Hommes	Femmes	2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Catégorie A			0	1	0
Catégorie B			0	0	0
Catégorie C			0	0	0
Total	0	0	0	1	0

GIPA : garantie individuelle du pouvoir d'achat.

2.8 Avancements de grade et promotions de corps

Nombre de mouvements recensés¹ - Périmètre = agents gérés

L'avancement de grade est le passage d'un grade à un autre à l'intérieur d'un même corps, il peut intervenir après la réussite à un examen professionnel ou un concours ou au choix de l'employeur.

La promotion de corps est le passage d'un corps à un autre corps par examen professionnel ou au choix.

Libellé des corps Passage	ÉTABLISSEMENT PUBLIC	AGENT MIS À LA DISPOSITION HORS ÉTABLISSEMENT PUBLIC			GÉRÉS ²	TOTAL	RAPPELS	
	Total A	CNP	BPCE	Total B	Total C	(A+B+C)	Rappel 2020	Rappel 2019
Corps techniques (d'Adjoint technique à Adjoint technique principal 2 ^e classe, d'Adjoint technique principal 2 ^e classe à Adjoint technique principal 1 ^{re} classe)	2					2	4	8
Corps administratifs (d'Adjoint administratif à Adjoint administratif principal 2 ^e classe, d'Adjoint administratif principal 2 ^e classe à Adjoint administratif principal 1 ^{re} classe)	65				1	66	88	85
de la catégorie C à la catégorie B (d'Adjoint technique principal, d'Adjoint administratif, d'Adjoint administratif principal 1 ^{re} et 2 ^e classe à Secrétaire classe normale ou supérieure)	48	2		2	1	51	50	51
Nombre total d'agents de catégorie C promus	115	2		2	2	119	142	144
De Secrétaire de classe normale à la classe supérieure et de classe supérieure à la classe exceptionnelle	114	2	2	4	3	121	119	143
de catégorie B à la catégorie A (de Secrétaire classe normale, classe supérieure et classe exceptionnelle à Attaché)	24				1	25	25	23
Nombre total d'agents de catégorie B promus	138	2	2	4	4	146	144	166
D'Assistant des services sociaux supérieur à Assistant des services sociaux principal, d'Attaché à Attaché principal, d'Attaché principal à Attaché principal hors classe, d'Administrateur civil à Administrateur civil hors classe, d'Administrateur civil hors classe à Administrateur général, promotions vers les emplois de direction et les promotions internes aux emplois de direction	48					48	44	45
Nombre total d'agents de catégorie A promus	48					48	44	45
Total général	301	4	2	6	6	313	330	355
Rappel 2020	307	4	5	9	14	330		
Rappel 2019	330	8	2	10	15	355		

1. Un agent peut avoir plusieurs promotions au cours de la même année.

2. Agents mis à disposition, en détachement, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental.

2.9 Examen professionnel d'attaché principal d'administration de l'État au titre de 2022

(Oraux : 22 mars au 9 avril 2021 - 19 postes, pas d'écrit)

	INSCRITS			PRÉSENTS			ADMIS		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Hommes	44	47	43	34	36	36	8	9	11
Femmes	65	58	56	51	41	49	11	10	6
Total	109	105	99	85	77	85	19	19	17

2.10 Examen professionnel d'attaché d'administration de l'État au titre de 2022

(Épreuve écrite 16 mars 2021/ Oraux du 7 au 11 juin 2021 - 15 postes)

	INSCRITS			PRÉSENTS			ADMISSIBLES			ADMIS		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Hommes	57	44	61	53	42	56	8	11	9	6	5	5
Femmes	185	127	166	161	107	139	34	31	27	9	11	12
Total	242	171	227	214	149	195	42	42	36	15	16	17

2.11 Examen professionnel de secrétaire d'administration de classe exceptionnelle de la Caisse des Dépôts au titre de 2022

(Épreuve écrite 14 septembre 2021 / Oraux 22 au 26 novembre 2021 - 13 postes)

	INSCRITS			PRÉSENTS			ADMISSIBLES			ADMIS		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Hommes	21	22	24	16	16	22	8	8	7	2	3	2
Femmes	86	99	91	73	70	85	31	34	35	11	11	13
Total	107	121	115	89	86	107	39	42	42	13	14	15

2.12 Examen professionnel de secrétaire d'administration de classe supérieure de la Caisse des Dépôts au titre de 2022 - B en B sup

(Épreuve écrite 9 septembre 2021 - 22 postes, pas d'oral)

	INSCRITS			PRÉSENTS			ADMIS		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Hommes	19	37	37	15	34	34	6	4	4
Femmes	83	112	132	73	101	124	16	19	17
Total	102	149	169	88	135	158	22	23	21

2.13 Examen professionnel de secrétaire d'administration de classe normale de la Caisse des Dépôts au titre de 2022 - C en B normale

(Épreuve écrite 2 novembre 2021/ Oraux du 8 au 15 décembre 2021 - 20 postes)

	INSCRITS			PRÉSENTS			ADMISSIBLES			ADMIS		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Hommes	40			39			6			2		
Femmes	131			119			33			18		
Total	171			158			39			20		

2.14 Examen professionnel d'adjoint administratif principal de 2^e classe de la Caisse des Dépôts au titre de 2022

(Épreuve écrite 17 au 21 mai 2021 - 28 postes, pas d'oral)

	INSCRITS			PRÉSENTS			ADMIS		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Hommes	5	6	10	5	4	46	4	1	8
Femmes	23	29	48	18	28	10	13	20	27
Total	28	35	58	23	32	56	17	21	35

2.15 Concours externe mutualisé de secrétaire d'administration de classe normale¹

(Écrits : 21 avril 2021 / Oraux : 8 juin au 11 juin 2021 - 6 postes offerts par la Caisse des Dépôts)

	INSCRITS			PRÉSENTS			ADMISSIBLES			ADMIS			INSCRITS LISTE COMPLÉMENTAIRE		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Hommes	613	547	648	313	311	365	125		117	46	72	73	11	75	10
Femmes	2 014	1 935	2 143	916	987	1 022	386		370	139	227	193	48	27	36
Total	2 627	2 482	2 791	1 229	1 298	1 387	511	0	487	185	299	266	59	102	46

1. Données pour l'académie de Paris uniquement.

2.16 Concours interne mutualisé de secrétaire d'administration de classe normale¹

(Écrits : 21 avril 2021 / Oraux : 8 juin au 11 juin 2021 - 8 postes offerts par la Caisse des Dépôts)

	INSCRITS			PRÉSENTS			ADMISSIBLES			ADMIS			INSCRITS LISTE COMPLÉMENTAIRE		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Hommes	412	403	471	264	283	315	57		77	27	34	35	10	14	14
Femmes	2 110	2 111	2 330	1 309	1 367	1 569	303		445	137	187	164	31	92	75
Total	2 522	2 514	2 801	1 573	1 650	1 884	360	0	522	164	221	199	41	106	89

1. Données pour l'académie de Paris uniquement.

2.17 Concours externe mutualisé d'adjoint administratif principal de 2^e classe¹

(Écrits : 14 avril 2021 / Oraux : 1^{er} au 4 juin 2021 - 2 postes offerts par la Caisse des Dépôts)

	INSCRITS	PRÉSENTS	ADMISSIBLES	ADMIS	INSCRITS SUR LISTE COMPLÉMENTAIRE
	2021	2021	2021	2021	2021
Hommes	206	120	28	28	2
Femmes	976	594	117	42	28
Total	1182	714	145	70	30

1. Données pour l'académie de Paris uniquement.

2.18 Recrutement des fonctionnaires bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés au corps des attachés d'administration de l'État relevant de la Caisse des Dépôts sous les modalités dérogatoires du décret n° 2020-569 du 13 mai 2020 au titre de 2022

(Oraux : 14 décembre - 1 poste)

	INSCRITS	ADMISSIBLES	ADMIS	INSCRITS SUR LISTE COMPLÉMENTAIRE
	2021	2021	2021	2021
Hommes	12	1	0	0
Femmes	25	5	1	1
Total	37	6	1	1

2.19 Recrutement des fonctionnaires bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés au corps des secrétaires d'administration de classe normale relevant de la Caisse des Dépôts sous les modalités dérogatoires du décret n° 2020-569 du 13 mai 2020 au titre de 2022 - 1 poste

(Oraux : 13 décembre - 1 poste)

	INSCRITS	ADMISSIBLES	ADMIS	INSCRITS SUR LISTE COMPLÉMENTAIRE
	2021	2021	2021	2021
Hommes	4	2	1	0
Femmes	5	2	0	0
Total	9	4	1	0

03

Personnel de droit privé

3.1 Répartition de l'effectif permanent en fonction par qualification

	STATUT PRIVÉ				
	Hommes	Femmes	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Cadre hors grille	94	70	164	168	168
Directeur d'études (forfait)			0	0	2
Directeur d'études	510	482	992	940	879
Chargé d'études B	258	353	611	578	544
Chargé d'études A	207	274	481	481	456
Attaché d'études	44	68	112	111	111
Cadres	1 113	1 247	2 360	2 278	2 160
Techniciens supérieurs	5	17	22	32	47
Total	1 118	1 264	2 382	2 310	2 207

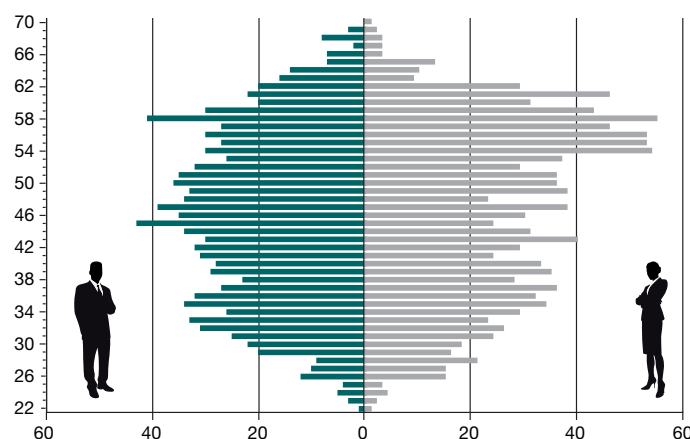
3.2 Répartition de l'effectif permanent géré par qualification

	STATUT PRIVÉ				
	Hommes	Femmes	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Cadre hors grille	101	75	176	182	184
Directeur d'études (forfait)	10	2	12	13	15
Directeur d'études	553	517	1 070	1 011	958
Chargé d'études B	273	383	656	627	596
Chargé d'études A	222	311	533	537	512
Attaché d'études	53	82	135	135	136
Cadres	1 212	1 370	2 582	2 505	2 401
Techniciens supérieurs	8	24	32	42	57
Employés	10	21	31	31	31
Total	1 230	1 415	2 645	2 578	2 489

3.3 Pyramide des âges des effectifs en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents

Ensemble



3.4 Avancements

L'avancement est le passage à un indice supérieur
(nombre de mouvements recensés) - Périmètre : salariés gérés

	2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Techniciens supérieurs	20	36	38
Nombre total d'avancements des non-cadres	20	36	38
Attachés d'études	99	72	72
Chargés d'études A	404	414	403
Chargés d'études B	538	526	494
Directeurs d'études	853	869	820
Nombre total d'avancements des cadres	1 894	1 881	1 789
Nombre total d'avancements	1 914	1 917	1 827

Un salarié peut avoir plusieurs avancements dans l'année.

Un salarié ayant une promotion et un avancement au cours de l'année a été comptabilisé aussi bien dans le tableau d'avancement que dans le tableau de promotion.

3.5 Promotions

Une promotion s'entend comme le passage à une qualification supérieure
Périmètre : salariés gérés

	2021	Rappel 2020	Rappel 2019
De Technicien supérieur à Attaché d'études			1
De Technicien supérieur à Chargé d'études A	9	12	9
Nombre total des salariés non-cadres promus	9	12	10
D'Attaché d'études à Chargé d'études A	12	25	22
De Chargé d'études A à Chargé d'études B	49	48	51
De Chargé d'études A à Directeur d'études	1		1
De Chargé d'études B à Directeur d'études	48	54	39
De Chargé d'études B à Cadre hors grille			1
De Directeur d'études à Cadre hors grille	9	13	13
Nombre total des salariés cadres promus	119	140	127
Nombre total de promotions	128	152	137

Un salarié ayant une promotion et un avancement au cours de l'année a été comptabilisé aussi bien dans le tableau d'avancement que dans le tableau de promotion.

04

Personnel sous statut Mines

04. STATUT MINES > Emploi

4.1 Répartition des effectifs permanents en fonction dans l'Établissement public par corps

	STATUT MINES				
	Hommes	Femmes	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Chef de service	5	5	10	10	10
Attaché d'administration	6	7	13	14	14
Total catégorie A	11	12	23	24	24
Secrétaire d'administration	16	26	42	45	44
Total catégorie B	16	26	42	45	44
Adjoint administratif	1	10	11	15	17
Total catégorie C	1	10	11	15	17
Total	28	48	76	84	85

4.2 Répartition des effectifs permanents gérés par corps

	STATUT MINES				
	Hommes	Femmes	Total 2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Chef de service	5	7	12	13	13
Attaché d'administration	8	8	16	16	16
Total catégorie A	13	15	28	29	29
Secrétaire d'administration	18	29	47	50	49
Total catégorie B	18	29	47	50	49
Adjoint administratif	1	11	12	16	21
Total catégorie C	1	11	12	16	21
Total	32	55	87	95	99

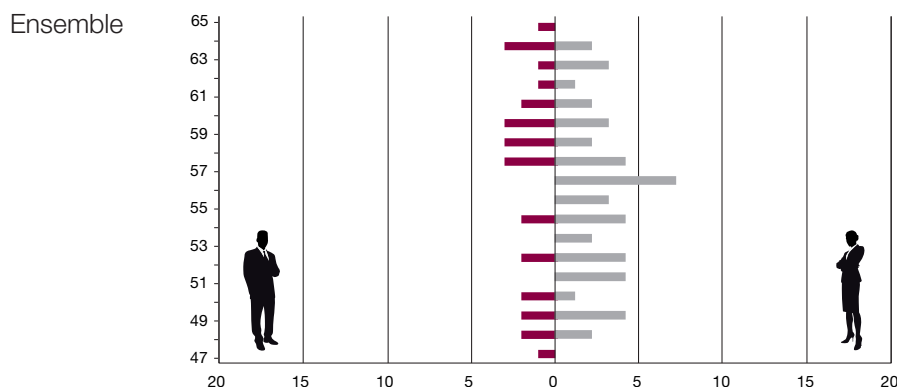
4.3 Nombre d'agents bénéficiaires de la GIPA par catégorie et par genre

GIPA payée année N

	Période		(2016_2020)	(2015_2019)	(2014_2018)
	Hommes	Femmes	2021	Rappel 2020	Rappel 2019
Catégorie A	1		1	0	0
Catégorie B	1		1	0	0
Catégorie C			0	0	0
Total	2	0	2	0	0

4.4 Pyramide des âges des effectifs en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents



4.5 Avancements de grade et promotions de corps

Périmètre = agents gérés

L'avancement de grade est le passage d'un grade à un autre à l'intérieur d'un même corps, il peut intervenir après la réussite à un examen professionnel ou un concours ou au choix de l'employeur. La promotion de corps est le passage d'un corps à un autre corps par examen professionnel ou au choix.

Passage	En fonction EP	Gérés	Total	Rappel 2020	Rappel 2019
Corps administratifs (d'Adjoint administratif 1 ^{re} classe à Adjoint administratif principal 2 ^e classe, d'Adjoint administratif principal 2 ^e classe à Adjoint administratif principal 1 ^{re} classe)				1	1
De la catégorie C à la catégorie B	1		1	2	1
Nombre total d'agents de catégorie C promus	1		1	3	2
Secrétaire de classe normale à la classe supérieure et de classe supérieure à la classe exceptionnelle	4	1	5	4	5
De la catégorie B à la catégorie A	1		1		
Nombre total d'agents de catégorie B promus	5	1	6	4	5
Attaché principal à attaché hors classe	1		1		
Nombre total d'agents de catégorie A promus	1		1		
Total général	7	1	8	7	7

Ce document a été réalisé par la direction des ressources humaines du Groupe et de l'Établissement public.

Auteurs :

Catherine Biecher,
Anthony Hervier,
Laila Kharbouche,
Oumou Magassa,
Laurent Morin,
Youseline Saint-Thomas et
Magdalena Gdanski, service données sociales, direction des ressources humaines du Groupe et de l'Établissement public.

Guillaume Hiblot pour la réalisation.

Les auteurs remercient tous les contributeurs associés à l'élaboration de ce document.

Il est disponible sur les sites intranet et internet : **www.caissedesdepots.fr**



**Direction des ressources humaines
du Groupe et de l'Établissement public**
Données sociales DHPS30 - Département RH transverse
17 avenue Pierre Mendès-France
75914 Paris cedex 13

 |  |  | 
caissedesdepots.fr

Ensemble, faisons grandir la France